



Universidad Nacional de la Amazonía Peruana

RECTORADO

Iquitos-Perú

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1668-2009-UNAP.

Iquitos, 05 de agosto de 2009

VISTO:

El Oficio N° 002-CNSDCUNAP-2009, del Presidente de la Comisión Especial para el nombramiento de servidores docentes contratados de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), sobre aprobación de Reglamento de Concurso;

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución Rectoral N° 0540-2009-UNAP del 05 de marzo de 2009, se resuelve designar la Comisión Especial para el nombramiento de servidores docentes contratados de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP) de acuerdo a lo dispuesto en el literal h) del numeral 8.1) del artículo 8° de la Ley N° 29289 de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2009, conformada de la siguiente manera: don JESÚS HERMES RAMÍREZ ENRIQUE, Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios (FACEN), como Presidente, JORGE EDUARDO REÁTEGUI TANANTA, Jefe de la Oficina General de Personal (OGPER), como Secretario, don CARLOS ENRIQUE LÓPEZ PANDURO, Decano de la Facultad de Industrias Alimentarias (FIA), como Miembro y don HILDER EDUARDO SILVANO AHUANARI, Secretario General del SUDUNAP, como Observador;

Que, mediante Oficio de visto, don JESUS HERMES RAMIREZ ENRIQUE, Presidente de la Comisión Especial para el nombramiento de servidores docentes contratados de la UNAP, solicita al Rector aprobar el REGLAMENTO DEL CONCURSO A PLAZAS DOCENTES PARA NOMBRAMIENTO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA (UNAP), correspondiente al año 2009, que contiene anexos, bases del concurso y número de plazas;

Que, el presente reglamento tiene como propósito normar el proceso de concurso de nombramiento para el personal docente de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), del periodo 2009;

Que, es conveniente que la institución cuente con un documento que norme el proceso de concurso de nombramiento del personal docente de la UNAP;

De conformidad con el inciso b) del artículo 128° del EGUNAP;

Con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario; y,

En uso de las atribuciones que confieren la Ley 23733 y el EGUNAP;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el REGLAMENTO DEL CONCURSO A PLAZAS DOCENTES PARA NOMBRAMIENTO EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA (UNAP), correspondiente al año 2009, en mérito a los considerandos expuestos en la presente Resolución Rectoral.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA
COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE CONCURSO PÚBLICO
PARA NOMBRAMIENTO DE PLAZAS DOCENTES
R.R. N°0540-2009-UNAP

REGLAMENTO DEL CONCURSO A PLAZAS DOCENTES PARA NOMBRAMIENTO

CAPÍTULO I

BASE LEGAL

Artículo 1° El presente Reglamento tiene base legal en los dispositivos que a continuación se indican:

- La Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria 23733 y sus modificaciones.
- Decreto de Urgencia N° 033-2005
- Estatuto General de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana (EGUNAP)
- Ley de Procedimientos Administrativos N° 27444
- Ley N° 29289 de Presupuesto del Sector Público - 2009

CAPÍTULO II

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 2° En la convocatoria al concurso para nombramiento de docentes se precisan: las plazas vacantes, áreas de especialidad, categoría, régimen de dedicación y requisitos que debe reunir el postulante. Los términos fijados para el proceso son inalterables.

Artículo 3° La Universidad incorpora docentes ordinarios en calidad de nombrados, de acuerdo con las necesidades académicas establecidas en el Desarrollo Académico Institucional y las disposiciones legales vigentes.

Artículo 4° El artículo 47° de la Ley Universitaria 23733, indica que los Profesores Contratados lo son por el plazo máximo de tres (03) años. Al término de ese plazo tienen derecho a concursar, para los efectos de su admisión a la carrera docente, en condición de profesores ordinarios. En caso de no efectuarse dicho concurso, el contrato puede ser renovado por una sola vez y por el mismo plazo máximo, previa evaluación del profesor.

Artículo 5° El Concurso Público para nombramiento de docentes se realiza tomando en cuenta la calidad académica y profesional del concursante. Para ello el postulante debe tener no menos de tres (03) años de experiencia como docente universitario, acreditando con Resolución Rectoral y/o Jefatural, y/o Constancia de la Oficina General de Personal de la universidad donde fue contratado.

Artículo 6° Las categorías académicas, para nombramiento de profesores ordinarios que comprende el presente concurso son de: Auxiliar y Jefes de Prácticas. Los **requisitos generales** para cada una de estas categorías académicas, y Jefes de Prácticas están fijados en la Ley Universitaria N° 23733, Estatuto de la UNAP y Decreto de Urgencia N° 033-2005. Los **requisitos específicos** por cada cargo, son los que aparecen en el cuadro de plazas docentes para Concurso Público, que forma parte de las Bases del Concurso. Los requisitos generales que el postulante debe cumplir para su postulación en cada categoría son las siguientes:

6.1. Para Profesor Auxiliar

- a) Tener no menos de tres (03) años de experiencia en el desarrollo de asignaturas universitarias sea a nivel teórico y/o práctico al 31 de julio del 2009, acreditados con Resolución Rectoral y/o Resolución Jefatural y/o Constancia de la Oficina General de Personal de la universidad donde fue contratado. Poseer el Título Profesional en la especialidad y/o área que postula.

6.2. Para Jefe de Practica

- a) Tener no menos de tres (03) años de experiencia en el desarrollo de asignaturas universitarias sea a nivel teórico y/o práctico al 31 de julio del 2009, acreditado con Resolución Rectoral y/o Resolución Jefatural y/o Constancia de la Oficina General de Personal de la universidad donde fue contratado. Poseer el Grado Académico de Bachiller o Título Profesional en la especialidad o áreas afines a la misma.

Artículo 7° Según el régimen de dedicación a la Universidad los Profesores Ordinarios pueden ser:

- A Dedicación Exclusiva, cuando el Profesor, tiene como única actividad ordinaria remunerada la que presta a la Universidad;
- A tiempo Completo, cuando dedican su tiempo sólo a las tareas académicas, administrativas o de gobierno en la Universidad, durante un tiempo correspondiente a la jornada legal de trabajo de cuarenta (40) horas semanales.
- A tiempo Parcial, cuando dedica a las tareas académicas un tiempo menor que el de la jornada legal del trabajo.

Artículo 8° El ingreso a la carrera docente, en condición de profesores ordinarios y/o Jefes de Prácticas, se hace por Concurso Público de Méritos y Prueba de Capacidad Docente o por Oposición, de acuerdo a las pautas que establece el presente Reglamento.

Artículo 9° Cuando a una plaza en concurso se presenta un solo postulante, el concurso es considerado como de méritos y de prueba de capacidad docente.

Artículo 10° Cuando a una plaza en concurso se presentan varios postulantes, el concurso es considerado como de méritos y de oposición.

CAPÍTULO III

ORGANIZACIÓN DEL CONCURSO

Artículo 11° La Universidad Nacional de la Amazonia Peruana, a través del Vicerrectorado Académico, organiza y convoca al Concurso de Plazas Docentes para nombramiento, de acuerdo a la necesidad institucional.

Artículo 12° En relación al Concurso de Plazas Docentes para nombramiento, la Alta Dirección a través de la Vicerrectoría Académica, tiene las siguientes atribuciones:

- a. Aprobar la categoría y dedicación de la plaza o plazas en concurso para nombramiento.
- b. Aprobar los **requisitos específicos**, en mérito a la propuesta de las Facultades, los mismos que serán incluidos en las Bases del Concurso.
- c. Nombrar los miembros del Jurado Calificador que representan a la Universidad en un número no menor de tres (03) profesores Principales, de la misma universidad, o Profesores Principales invitados de otras universidades con amplia experiencia académica, observadores que puedan estar constituidos por un (01) estudiante de reconocida trayectoria académica y un (01) observador representante del Sindicato de Docentes de la UNAP.
- d. Gestionar ante el Rectorado la conformidad sobre el número y distribución de las plazas convocadas, el Reglamento y las Bases del Concurso, las Tablas de Evaluación, el Cronograma y Aviso de Convocatoria, así como la designación de su representante para presidir el Jurado Calificador.

Artículo 13° Aprobada la convocatoria por la UNAP con su debida Resolución Rectoral, la Secretaría General publicará de acuerdo a ley, los avisos concernientes a la convocatoria de concurso.

Artículo 14° La convocatoria del Concurso Público deberá publicarse cuando menos en un diario de circulación nacional, y en un diario de mayor circulación Regional. El aviso indicará las plazas ofrecidas, el régimen de dedicación, la categoría, los requisitos y el cronograma de actividades del concurso.



Universidad Nacional de la Amazonía Peruana
RECTORADO
Iquitos-Perú

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1668-2009-UNAP

ARTÍCULO SEGUNDO.- PRECISAR que el Reglamento mencionado en el artículo precedente, que consta de cuarenta y seis (46) artículos, dos (02) disposiciones transitorias y finales, anexos, bases del concurso y número de plazas, forma parte integrante del presente Dispositivo Legal.

Regístrese, comuníquese y archívese.



MARIA ISABEL MAURY LAURA
SECRETARIA GENERAL



ANTONIO PASQUEL RUIZ
RECTOR

Dist.: CU,VRAC,VRAD,EPG,Fac.(14),OGA,OGP,OGPER,OGAA,OCI,AL, Pweb,CECNPD,Rect.,Archivo(4)
jevd.

Artículo 15° Las Bases del Concurso precisan la documentación requerida, los plazos y los requisitos para la inscripción de los postulantes.

Artículo 16° El postulante debe inscribirse en la Oficina del Vicerrectorado Académico de la Universidad, reclamando la constancia de recepción de su expediente, que incluirá la relación de los documentos presentados.

Artículo 17° El Vicerrectorado Académico recepcionará los expedientes de los postulantes, otorgándoles una constancia según la plaza señalada por el postulante.

Artículo 18° Recepcionada y verificada la documentación del postulante, será lacrada para su entrega al Presidente de la Comisión o Jurado Calificador en el acto de su instalación para la evaluación del concurso.

Artículo 19° Vencido el plazo para la inscripción de postulantes, indicado en las bases, no se aceptarán nuevas inscripciones. En la misma fecha, el Vicerrectorado Académico levantará un acta de cierre y hará pública la relación de los postulantes inscritos en lugares apropiados. Queda terminantemente prohibida la adición de documentos a los expedientes, después del cierre de la inscripción.

Artículo 20° Instalado el Jurado Calificador, el Vicerrectorado Académico entregará al Presidente de la Comisión el acta de cierre de inscripción de postulantes y la publicación de postulantes inscritos, los expedientes correspondientes. Este acto será refrendado por el acta de recepción con la firma de todos los presentes. Del mismo modo a partir de esta fecha la Comisión de Evaluación se declara en sesión permanente hasta la culminación del proceso.

CAPÍTULO IV

DE LOS REQUISITOS Y DOCUMENTOS

Artículo 21° Para postular a una plaza el interesado debe adquirir el Reglamento y las Bases de Concurso y organizar un expediente con su currículo de vida documentado, en que acredite cumplir los requisitos genéricos y específicos exigidos para la plaza a la que postula. **Todos los documentos deberán organizarse de acuerdo al orden establecido en el artículo 24° del Reglamento.** Los documentos presentados en copia fotostática, deben estar legalizados. Los diplomas de grados académicos y títulos profesionales, deberán estar autenticados por la Universidad de origen o certificados notarialmente.

Artículo 22° Dentro del plazo señalado por las bases, los postulantes deberán presentar una solicitud de inscripción dirigida al Rector de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, adjuntando el expediente indicado en el artículo 24°, incluyendo los siguientes documentos:

- a. Recibo original de pago por adquisición de las bases del concurso, expedido por la Unidad de Tesorería de la Oficina General de Administración de la UNAP.
- b. Ficha de inscripción del postulante debidamente llenado.
- c. Resolución Rectoral y/o Resolución Jefatural y/o Constancia de la Oficina General de Personal, acreditando su experiencia en docencia universitaria, como mínimo tres (03) años de contratado.
- d. Declaraciones Juradas, según modelo de los formatos que se adjunta a las bases del concurso:
 1. Gozar de buena salud física y mental.
 2. No tener antecedentes penales.
 3. No tener sanción administrativa y/o académica por alguna institución pública o privada.
 4. Compromiso a renunciar a cualquier vínculo laboral en caso de ganar el concurso con Dedicación Exclusiva en la UNAP.
 5. Compromiso de no tener incompatibilidad en el horario con otros centros laborales en caso de ganar el concurso a Tiempo Completo o Parcial en la UNAP.
 6. Veracidad de la documentación presentada.
- e. Partida de nacimiento original.
- f. Copia fotostática legalizada del DNI, Pasaporte, Carné de extranjería o Visa de trabajo para los extranjeros.
- g. Currículo Vitae documentado y organizado de acuerdo a la tabla de puntuación. En caso de ser copias fotostáticas deberán estar legalizadas. El candidato que no cumple este requisito, automáticamente será descalificado del concurso.

CAPÍTULO VI

DE LA EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Artículo 29° Constituyen elementos de evaluación para méritos y aptitudes para todos los postulantes:

- a. El Currículo de Vida.
- b. La Entrevista Personal.
- c. La Clase Modelo

Artículo 30° El Jurado Calificador evalúa el Currículo de Vida, de conformidad con las normas establecidas en la Tabla de Puntuación. (Anexo 1 de las bases del concurso)

Artículo 31° El puntaje mínimo que debe obtener un postulante en la evaluación del Currículo de vida para cada categoría, es:

Profesor Auxiliar	30 puntos
Jefe de prácticas	20 puntos

Artículo 32° Sólo los postulantes que acrediten las condiciones exigidas por la Ley y las bases del concurso para la plaza a que postulan, y que obtengan en la evaluación del Currículo de Vida, un puntaje igual o mayor al mínimo indicado en el Artículo 31° , serán declarados Aptos y continuarán las siguientes fases del concurso.

ENTREVISTA PERSONAL

Artículo 33° El Presidente del Jurado Calificador publicará en un lugar apropiado, la relación de los postulantes que resulten aptos después de la evaluación del Currículo de vida estableciendo el cronograma para la Entrevista Personal, con indicación del día, hora y local fijado.

Artículo 34° La entrevista personal permite al Jurado Calificador evaluar en el postulante sus conocimientos de la misión y visión de la universidad, sobre cultura general y de la educación universitaria del país. El calificativo máximo es de diez (10) puntos, evaluados de acuerdo a Ficha del Anexo 2 de las bases del concurso.

Artículo 35° Al término de la Entrevista Personal, el Jurado Calificador asignará al postulante, por sorteo, uno de los temas indicados en el sílabo de la asignatura que la Comisión estime conveniente, presentado en su expediente como uno de los requisitos de postulación, el cual tendrá que ser expuesto en la clase modelo. El Jurado Calificador asignará el lugar, fecha y la hora en que el postulante deberá presentarse para exponer la clase de modelo, otorgándole un plazo no menor de veinticuatro (24) horas para su presentación.

EVALUACIÓN DE LA CLASE MODELO

Artículo 36° El Postulante expondrá en veinte (20) minutos la clase modelo, basada en el tema asignado, y a término de la exposición dispondrá de un plazo adicional de cinco (05) minutos para absolver las preguntas que le sean formuladas por el Jurado Calificador.

Artículo 37° Durante la exposición, el postulante puede hacer uso de las ayudas audiovisuales que considere adecuadas, con la condición de que hayan sido preparadas por el mismo. La Universidad proporcionará los medios necesarios.

Artículo 38° La calificación máxima de la Clase Modelo es de veinte (20) puntos, evaluados según la Ficha del Anexo 3 de las bases del concurso.

Artículo 39° El postulante a cualquiera de las Plazas vacantes que obtuvieran menos de 12 puntos en la Clase Modelo, será eliminado automáticamente del Concurso.

CAPÍTULO VII

DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

Artículo 40° La Comisión de Evaluación y/o Jurado Calificador consolida las calificaciones obtenidas, y formula el cuadro de mérito respectivo. Los puntajes finales mínimos, exigidos para cada categoría ordinaria son los siguientes:

- h. Opinión Personal sobre la Universidad Peruana o sobre un tema de su especialidad. Máximo dos (02) páginas a espacio y medio. Fuente 12, Times New Roman.

Artículo 23° Los Grados Académicos o Títulos Profesionales necesariamente deben ser expedidos o revalidados por universidades peruanas o reconocido por la Asamblea Nacional de Rectores. Para todas las profesiones, se deben presentar el Título, Colegiatura y Certificado de Habilitación.

Artículo 24° Además de los documentos probatorios de los requisitos indicados en el artículo 22°, el expediente del Currículo de Vida, incluirá la siguiente información: (Ver Tabla de Evaluación del postulante)

- I. Grados Académicos y Título Profesional
- II. Capacitaciones, Actualizaciones en Instituciones académicas y de investigación, y otros. Participación en eventos científicos.
- III. Experiencia Académico-Administrativa en el Sistema Universitario Peruano.
- IV. Experiencia en Investigación en el área que postula.
- V. Elaboración de materiales de Enseñanza en el área que postula.
- VI. Trabajos de Proyección Social.
- VII. Asesoría de alumnos de Pre y Pós Grado.
- VIII. Conocimiento de idiomas adicionales a la lengua materna.

CAPÍTULO V

DEL JURADO CALIFICADOR

Artículo 25° El Jurado Calificador estará conformado por los miembros de la Comisión de evaluación del concurso. En la fase de evaluación correspondiente a la exposición de la Clase Modelo, si el caso amerita, se solicitará en calidad de invitado la presencia de un docente de la UNAP de conocida labor académica en el tema, materia de la exposición. Los miembros observadores participarán en el proceso con voz pero sin voto.

Artículo 26° No pueden ser miembros del Jurado Calificador:

- a. Los profesores que tuvieran entre sí, relaciones de parentesco sanguíneo hasta tercer grado o por afinidad hasta segundo grado.
- b. Los profesores que tuvieran entre sí, relaciones de parentesco sanguíneo hasta tercer grado o por afinidad hasta el segundo grado con algunos de los postulantes.

Artículo 27° El Jurado funcionará con la totalidad de sus miembros. El día de su instalación, el Jurado se declara en sesión permanente hasta el término de su labor en el concurso.
Son atribuciones del Jurado Calificador:

- a. Declarar aptos a los postulantes previa revisión de la documentación y verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley y las bases del concurso y publicar la relación de postulantes aptos.
- b. Calificar los méritos de los postulantes de acuerdo a los criterios y puntaje establecidos en las tablas anexas, publicar los resultados.
- c. Resolver las reclamaciones e impugnaciones que se presenten luego de publicados los resultados de los méritos.
- d. Evaluar los conocimientos y aptitudes docentes de los postulantes, mediante la calificación de la clase modelo y la entrevista personal, de acuerdo a los criterios y puntaje, establecidos en la tabla anexa manteniendo el orden dentro de la clase modelo.
- e. Solicitar el apoyo de los órganos administrativos de la Universidad, cuando fuera necesario.
- f. Remitir el informe final, los expedientes y las Actas correspondientes, al Vicerrectorado Académico, con los resultados del concurso.
- g. Recomendar la contratación de docentes en aquellas plazas no cubiertas en el concurso de acuerdo al orden de mérito de los postulantes del concurso.
- h. Resolver cualquier situación no contemplada en el presente Reglamento.

Artículo 28° Los resultados finales emitidos por el Jurado Calificador son inimpugnables e inapelables. El Informe y los expedientes serán elevados por el Presidente de la Comisión a la Vicerrectoría Académica, la que a su vez elevará el informe al Rector para la aprobación y emisión de la Resolución correspondiente.

* Profesor Auxiliar	55 puntos
* Jefe de Practica	50 puntos

Artículo 41° Para declarar ganador a un postulante, se tendrá en cuenta las condiciones planteadas en los artículos 8° y 9° del Reglamento, de la forma siguiente:

- a. Cuando a una plaza en concurso se presenta sólo un postulante, es declarado ganador si obtiene un puntaje igual o mayor que la puntuación mínima exigida, correspondiente a la categoría de la plaza a que postula.
- b. Cuando a una plaza en concurso se presentan varios postulantes, es declarado ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje por encima de la puntuación mínima correspondiente a su categoría.

Artículo 42° En el caso que los postulantes hubieran alcanzado el mismo puntaje, la prioridad será adjudicada al que tuviera **mayor grado académico**; si persiste el empate, al que tuviera **mayor calificación en el Currículo de Vida**. Si subsiste el empate se tomará en cuenta la calificación de la capacidad del docente (**clase modelo**) y luego la calificación de la **Producción Intelectual e Investigación**.

Artículo 43° Terminado el proceso, el Jurado Calificador redacta el acta final, en triplicado, e incluirá las actas de las sesiones anteriores y la relación de ganadores del concurso, indicando su categoría y dedicación, conforme a la plaza ganada. Las actas y los expedientes de los postulantes, se remitirán al Vicerrectorado Académico de la Universidad.

Artículo 44° Una vez terminado el concurso, el Vicerrectorado Académico publicará en la fecha prevista en las bases del concurso y en lugares apropiados, los resultados del concurso indicando la calificación obtenida por los postulantes en cada rubro y el cuadro de mérito correspondiente.

Artículo 45° A partir de la entrega de las actas y expedientes, se tendrá por concluido el concurso, y el Vicerrectorado Académico se encargará de tramitar la emisión de la Resolución Rectoral pertinente.

Artículo 46° El Rector de la Universidad expedirá la Resolución Rectoral de Nombramiento respectivo.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS Y FINALES

PRIMERA. Todo lo no previsto en el presente reglamento será resuelto por la Comisión de Evaluación.

SEGUNDA. Los ganadores del Concurso, están obligados a presentar en el área de personal de la UNAP la documentación original siguiente:

- a) Certificado de salud física y mental
- b) Certificado de carecer antecedentes penales.
- c) Documento que sustente la renuncia a cualquier otro centro laboral. (Dedicación Exclusiva).
- d) Declaración Jurada de no tener incompatibilidad en el horario con otro centro laboral. (Declaración a Tiempo Completo o Parcial).

El plazo máximo para la presentación de los mismos es de treinta (30) días hábiles después de la emisión de la Resolución Rectoral respectiva, en caso de incumplimiento se anulará la resolución de nombramiento expedida.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA
VICERRECTORADO ACADÉMICO

SOLICITA: INSCRIPCIÓN AL CONCURSO PÚBLICO DE
NOMBRAMIENTO EN PLAZA DOCENTE

SEÑOR RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA.

S.R.

Yo, de
nacionalidad profesión colegiado (a) N°
..... Identificado (a) con DNI/Carné de Extranjería N°.....

Ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, habiéndose publicado oficialmente la Convocatoria a Concurso Público en la UNAP, para cubrir una (01) Plaza docente en la Categoría de asignada a la Facultad de para la especialidad de es que solicito a usted disponer a quien corresponda mi inscripción como postulante al mencionado Concurso, y me comprometo a someterme las exigencias del mismo. Para tal efecto, acompaño el expediente organizado de acuerdo a lo establecido en el Reglamento y Bases del Concurso, los que acepto y a los que me someto.

Por lo expuesto, solicito acceda a mi solicitud por ser justa.

Quilón, de del

.....
Firma del Postulante

DECLARACIÓN JURADA DE GOZAR DE BUENA SALUD FÍSICA Y MENTAL

Yo, de nacionalidad peruana, natural de
..... Provincia de Departamento de
..... con DNI N° señalando como domicilio
.....

De conformidad con la Ley de Procedimientos Administrativos N° 27444 declaro bajo juramento lo siguiente:

✓ Gozar de buena salud física y mental

En caso de ser comprobada la falsedad de mi Declaración, me someto a las sanciones dispuestas en la Normatividad Vigente.

Iquitos, de del

Firma.....

DNI

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES PENALES

Yo, de nacionalidad peruana, natural de
..... Provincia de Departamento de
..... con DNI N° señalando como domicilio
.....

De conformidad con la Ley de Procedimientos Administrativos N° 27444 declaro bajo juramento lo siguiente:

☒ No tener Antecedentes Penales

En caso de ser comprobada la falsedad de mi Declaración, me someto a las sanciones dispuestas en la Normatividad Vigente.

Lquitos, de del

Firma.....

DNI.....

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER SANCIÓN ADMINISTRATIVA Y/O ACADÉMICA

Yo, de nacionalidad peruana, natural de
..... Provincia de Departamento de
..... con DNI N° señalando como domicilio
.....

De conformidad con la Ley de Procedimientos Administrativos N° 27444 declaro bajo juramento lo siguiente:

- No haber tenido sanción administrativa y/o académica por alguna institución pública o privada.

En caso de ser comprobada la falsedad de mi Declaración, me someto a las sanciones dispuestas en la Normatividad Vigente.

Iquitos, de del

Firma.....

DNI

COMROMISO

Yo, de nacionalidad peruana, natural de Provincia de Región de con DNI N° señalando como domicilio Postulante como Docente a la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana, a la Facultad de en la categoría de a Dedicación Exclusiva, y de conformidad con los articulados de la Ley Universitaria 23733 y el EGUNAP, me comprometo a renunciar, en caso que lo tuviera, a cualquier vínculo laboral con otra institución.

Iquitos, de del

.....
Firma y DNI

COMROMISO

Yo, de nacionalidad peruana, natural de
..... Provincia de
..... Región de con DNI N°
..... señalando como domicilio
.....Postulante como Docente a la Universidad
Nacional de la Amazonia Peruana, a la Facultad deen la categoría de
..... a Tiempo Completo, y/o a Tiempo Parcial, y de conformidad con los
articulados de la Ley Universitaria 23733 y el EGUNAP, me comprometo a renunciar, en caso que tuviera
cualquier incompatibilidad con otro centro laboral o institución.

Iquitos, dedel

.....
Firma y DNI

**DECLARACIÓN JURADA QUE AVALA LA VERACIDAD DE LA DOCUMENTACIÓN
PRESENTADA**

Yo,peruano (a), con DNI N°
domicilio legal en

DECLARO BAJO JURAMENTO que, la documentación entregada a la Comisión encargada para el Concurso de
Nombramiento del Personal Docente de la UNAP año 2007, es veraz, legal y correcta; por lo que asumo la
responsabilidad civil y penal en caso de faltar a la verdad.

Firmo la presente para los fines establecidos en la legislación vigente.

Iquitos, dedel

.....
Firma y DNI



UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE CONCURSO PÚBLICO PARA
NOMBRAMIENTO DE PLAZAS DOCENTES R.R. N°0540-2009-UNAP

BASES DEL CONCURSO

CAPITULO I

GENERALIDADES

- Art. 1° Las Bases, se sujetan al Reglamento de Concurso Público para el nombramiento de docentes ordinarios en la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana, aprobado mediante Resolución.
- Art. 2° Las plazas puestas en Concurso indicados por categoría y dedicación están consignadas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) y Presupuesto Analítico de Personal (PAP).

CAPITULO II

DE LA ADMINISTRACIÓN DEL CONCURSO

- Art. 3° El Jurado Calificador se constituye y se declara en sesión permanente desde la recepción de los expedientes hasta la culminación del Concurso conforme lo establece el artículo 20° del Reglamento de Concurso.

CAPITULO III

DE LOS POSTULANTES

- Art. 4° Podrán ser postulantes hasta en dos (02) plazas diferentes sometidas a concurso, para ello el postulante debe presentar un expediente por separado y pagará su derecho por cada uno de la plaza que concurra.

CAPITULO IV

DE LOS REQUISITOS Y DOCUMENTOS

- Art. 5° Son **requisitos mínimos** para ser considerado como postulante en el Concurso:
- Título Profesional
 - Estudios de Maestría y/o Doctorado preferentemente en su especialidad.
 - Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.
- Art. 6° Los documentos a presentarse son los especificados en el artículo 22° adjuntando el Currículo de Vida ordenado según el artículo 24° del reglamento de concurso.
- Art. 7° Las plazas a cubrirse y los requisitos específicos por cada vacante, son los que aparecen en el cuadro de plazas docentes para Concurso Público, que forma parte de la presente Base.

CAPITULO V
DE LAS EVALUACIONES

Art. 8º Las evaluaciones estarán a cargo de la Comisión de Evaluación y/o Jurado Calificador.

Art. 9º El Jurado Calificador cumplirá las funciones especificadas en el artículo 27º y 28º del Reglamento del Concurso.

CAPITULO VI
CRONOGRAMA

Art. 10º El Concurso se sujetará al siguiente cronograma:

01	Publicación de concurso	Del 03 al 05 de agosto del 2009
02	Venta de Reglamento y Base del concurso	Del 06 al 11 de agosto del 2009
03	Presentación y recepción de solicitudes y expedientes	Del 12 al 14 de agosto del 2009
04	Publicación de Postulantes VRAC	El 17 y 18 de agosto del 2009
05	Evaluación de Requisitos	El 19 y 20 de agosto del 2009
06	Evaluación del Currículo de Vida	El 21 y 22 de agosto del 2009
07	Publicación de postulantes aptos para el proceso siguiente: Incluye: Cronograma de entrevistas	24 de agosto del 2009
08	Entrevista Personal y Clase Modelo	El 26 y 27 de agosto del 2009 (Yurimaguas) Del 01 al 04 de setiembre del 2009 (Iquitos)
09	Elaboración de Cuadro de Mérito, Informe final y publicación de Resultados finales de evaluación VRAC	11 de setiembre del 2009
10	Presentación de informe y Devolución de expedientes al Vicerrectorado Académico	21 de setiembre del 2009

COSTO DE REGLAMENTO Y BASES DEL CONCURSO

Doscientos Nuevos Soles (S/. 200.00)

VENTA DE REGLAMENTO Y BASE DEL CONCURSO

1. Unidad de Tesorería de la Oficina General de Administración de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana.
Grau N° 1072, Iquitos. Teléfono 23-4982
2. Oficina de Coordinación de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana
Av. Nicolás de Perola N° 966. Oficina n° 220 – 222 Lima Teléfono (01)42800814

ANEXO 01

TABLA DE EVALUACIÓN				
DATOS GENERALES				
Apellidos y Nombres: _____				
Categoría Docente	Principal	<input type="checkbox"/>	Asociado	<input type="checkbox"/>
			Auxiliar	<input type="checkbox"/>
Régimen de Dedicación	De	<input type="checkbox"/>	T.C.	<input type="checkbox"/>
			T.P.	<input type="checkbox"/>
A. EVALUACIÓN DEL CURRÍCULO DE VIDA/ Aspecto Externo (máximo 70 puntos)				
N°	DESCRIPCión	Puntaje Específico o	CALIFICACIÓN	
			Parcial	Total
Grado Académico y Título Profesional (Se acumula el máximo puntaje De grado académico y título profesional, respectivamente)		MÁXIMO 20.00 PUNTOS		
1.1	Grado Académico			
	Doctor	13		
	Maestro	8		
	Bachiller	5		
1.2	Título Profesional			
	Título Profesional	6		
	Segunda Especialidad (acorde con el área que postula)	7		
Capacitaciones, Actualizaciones en Instituciones académicas y de investigaciones y otros. Participación en eventos científicos en la especialidad)		MÁXIMO 10.00 PUNTOS		
2.1	Capacitación Académica de Post Grado en la especialidad (en Instituciones universitarias). Se evaluará solamente a aquellos postulantes que no tienen diploma o grado académico)			
	Estudio de Doctorado (0.50 puntos por ciclo)	2		
	Estudio de Maestría (0.50 puntos por ciclo)	2		
	Estudio de segunda especialidad en el área (0.50 por ciclo)	1		
2.2	Cursos de Capacitación o actualización en el área que postula			
	Diplomados en el área (culminado)	0,5		
2.3	Estadías o Pasantías de perfeccionamiento en el área que postula			
	En el país 0,50 por cada uno	0,5		
	En el extranjero (máximo 0,5)	1		
2.4	Asistencia y/o participación a Congresos, Seminarios, Simposios y/o certámenes académicos científicos (Durante los 05 últimos años)			
	Como asistente: Por cada vez 0,20	2		
	Como expositor:	0,5		
	Como panelista (0,25 por cada vez)	0,5		
Experiencia académico-administrativa en el sistema universitario peruano (se evaluará únicamente la experiencia acumulada de los 05 últimos años)		MÁXIMO 5.00 PUNTOS		
3.1	Académicas (se califica el más alto cargo)			
Se acreditará con la Resolución correspondiente:				
	Coordinador de Facultad o Sede descentralizado (0,3 por año)	2		
	Director de Escuela Profesional (0,3 por año)	1		
	Miembro de Asamblea Universitaria (0,2 por año)	1		
	Miembro del Consejo de Facultad (0,2 por año)	1		
Experiencia de investigación en el área que postula (realizados en los 05 últimos años, bajo auspicio de una Universidad, y/o aval de Instituto de investigación etc)		MÁXIMO 09.00 PUNTOS		
4.1	Investigaciones publicadas en revistas científicas (adjuntar documento sustentatorio)			
	Publicación Internacional (Máximo uno)	3		
	Publicación Nacional o local (2 puntos por cada uno)	4		
4.2	Proyectos de investigación (presentar documento sustentatorio)			
	Ejecutados (1,5 puntos por cada uno)	2		

5	Elaboración de Materiales de Enseñanza en el área que postula (se calificará documentos con una antigüedad de 05 años y que sean debidamente acreditados)		MÁXIMO 5.0 PUNTOS		
	5.1.	Textos (Máximo uno)	3		
	5.2	Guías de Prácticas: 0,5 punto por cada uno	2		
6	Trabajos de Proyección Social. Los trabajos deben acreditarse con la Resolución respectiva y constancia de ejecución por la Ofician o comunidad		MÁXIMO 6.0 PUNTOS		
	6.1	Trabajo que beneficia directamente a la Comunidad (no menos de 3 días por cada uno) 1.5 por cada uno	3		
	6.2	Actividades realizadas a la comunidad: Charlas, cursillos, muestras teatrales, talleres etc. (máx 4 activ. / año) 1.0 por cada uno	3		
7	Asesoría de alumnos Pre y Pós Grado, últimos 05 años		MÁXIMO 8.0 PUNTOS		
	7.1	Concluida a nivel de Pre grado: 1.00 punto por cada uno	3		
	7.2	Concluida a nivel de Post grado: 2.0 punto por cada uno	2		
	7.3	Asesoría en proceso: 0.5 puntos por cada uno	2		
	7.4	Como miembro de jurado calificador de tesis: 0.5 puntos por cada uno	1		
8	Conocimiento de idiomas adicionales a la Lengua Materna. Con certificaciones otorgadas por Instituciones autorizadas.		MÁXIMO 7.0 PUNTOS		
	8.1	Comprensión de textos escrito 1.5 puntos por idioma	3		
	8.2	Lee, habla y escribe 2.00 puntos por idioma	4		
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO (Aspecto Externo)					70
OBSERVACIONES					
JURADO CALIFICADOR (nombres y firma)					
Presidente					
Vocal					
Miembro					
Miembro					
Observador					

ANEXO 02

FICHA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

Nº	CRITERIOS	ESCALA DE VALORACIÓN	PUNTAJE
1	Presentación del candidato	(5) (4) (3) (2) (0)	1
2	Seguridad y Firmeza en la comunicación	(5) (4) (3) (2) (0)	1
3	Fluidez de la expresión	(5) (4) (3) (2) (0)	1
4	Actitud física (contacto ocular y postura)	(5) (4) (3) (2) (0)	1
5	Capacidad de discrepar abiertamente	(5) (4) (3) (2) (0)	1
6	Capacidad de aceptar opiniones contrarias	(5) (4) (3) (2) (0)	1
7	Nivel de empatía generada	(5) (4) (3) (2) (0)	1
8	Capacidad de análisis y razonamiento	(5) (4) (3) (2) (0)	1
9	Dominio de los temas tratados	(5) (4) (3) (2) (0)	2
PUNTAJE TOTAL			10

5	Elaboración de Materiales de Enseñanza en el área que postula (se calificará documentos con una antigüedad de 05 años y que sean debidamente acreditados)		MÁXIMO 5.0 PUNTOS		
	5.1.	Textos (Máximo uno)	3		
	5.2	Guías de Prácticas: 0,5 punto por cada uno	2		
6	Trabajos de Proyección Social. Los trabajos deben acreditarse con la Resolución respectiva y constancia de ejecución por la Ofician o comunidad		MÁXIMO 6.0 PUNTOS		
	6.1	Trabajo que beneficia directamente a la Comunidad (no menos de 3 días por cada uno) 1.5 por cada uno	3		
	6.2	Actividades realizadas a la comunidad: Charlas, cursillos, muestras teatrales, talleres etc. (máx 4 activ. / año) 1.0 por cada uno	3		
7	Asesoría de alumnos Pre y Pós Grado, últimos 05 años		MÁXIMO 8.0 PUNTOS		
	7.1	Concluida a nivel de Pre grado: 1.00 punto por cada uno	3		
	7.2	Concluida a nivel de Post grado: 2.0 punto por cada uno	2		
	7.3	Asesoría en proceso: 0.5 puntos por cada uno	2		
	7.4	Como miembro de jurado calificador de tesis: 0.5 puntos por cada uno	1		
8	Conocimiento de idiomas adicionales a la Lengua Materna. Con certificaciones otorgadas por Instituciones autorizadas.		MÁXIMO 7.0 PUNTOS		
	8.1	Comprensión de textos escrito 1.5 puntos por idioma	3		
	8.2	Lee, habla y escribe 2.00 puntos por idioma	4		
PUNTAJE TOTAL OBTENIDO (Aspecto Externo)					70
OBSERVACIONES					
JURADO CALIFICADOR (nombres y firma)					
Presidente					
Miembro					
Miembro					
Observador					

ANEXO 03

FICHA DE EVALUACIÓN DE LA CLASE MODELO

N°	PLAN DE CLASE	ESCALA DE VALORES	PUNTAJE
Criterios			
1	Están claramente precisadas todas las fases básicas (inicio, construcción, transferencia, evaluación)	(5) (4) (3) (2) (0)	1
2	Están precisadas las competencias y contenidos	(5) (4) (3) (2) (0)	1
3	La Bibliografía planteada es actualizada	(5) (4) (3) (2) (0)	1
N°	DESARROLLO DE LA CLASE	ESCALA DE VALORACIÓN	PUNTAJE
1	Relaciones Interpersonales		
Criterios			
	Promueve la participación entre alumnos	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Demuestra capacidad para establecer relaciones afectivas positivas con los alumnos	(5) (4) (3) (2) (0)	1
2	Estrategias y métodos de Enseñanza		
Criterios			
	Recoge experiencias y saberes previos de los alumnos	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Propicia el empleo de las diferentes fuentes de información (libros, separatas, videos, etc.)	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Demuestra capacidad en organizar la síntesis de los aportes a los alumnos	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Demuestra capacidad en el manejo de estrategias que posibiliten aplicar los nuevos conocimientos en su vida diaria.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
3	Domínio de los Contenidos		
Criterios			
	Demuestra conocer el tema	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Los contenidos científicos están actualizados	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Presenta enfoques o puntos de vista diferentes de ser el caso cuando abordan temas controversiales.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	En el desarrollo de los temas se percibe el uso adecuado de la bibliografía.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Responde acertadamente las interrogantes que se le plantea, profundizando los temas planteados.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Promueve reflexiones que van más allá del tema.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
4	Monitoreo de Clase		
Criterios			
	El docente asegura que la clase no presenta un clima de desorden y/o disciplina	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	El docente supervisa permanentemente el trabajo individual y/o grupal de los alumnos.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
5	Materiales Didácticos		
Criterios			
	Los materiales didácticos que emplea son pertinentes en el tema	(5) (4) (3) (2) (0)	1
	Utiliza adecuadamente los materiales didácticos.	(5) (4) (3) (2) (0)	1
5	Evaluación		
Criterios			
	Evalúa acertadamente los aprendidos por los alumnos en su clase	(5) (4) (3) (2) (0)	1
PUNTAJE TOTAL			20



ANEXO N°03
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA
VICERRECTORADO ACADÉMICO

CONCURSO PARA NOMBRAMIENTO DE DOCENTES Y JEFES DE PRÁCTICA

FICHA DE INSCRIPCIÓN DEL POSTULANTE

PLAZA A LA QUE POSTULA

1. DATOS PERSONALES

1.1. Nombre Completo

(Apellido Paterno

Apellido Materno

Nombres)

1.2. Lugar Nacimiento

1.3. Fecha

Día

Mes

Año

1.4. Edad

Estado Civil

Nacionalidad

1.5. Identidad:

DNI

L.M.

L.T.

P.P.

1.6. Carnet de Extranjería

1.7. Domicilio

Lugar

Calle o Jirón

1.8. Teléfono

E-mail

2. GRADOS Y TÍTULOS

2.1. Grado Académico

-Doctor en la especialidad

-Maestro en la especialidad o Magister

-Bachiller

2.2. Título Profesional

-De Segunda Especialidad

-De Licenciado o denominación propia

3. ACTUALIZACIONES Y CAPACITACIONES

(últimos 5 años, adjuntar documentos que acredite)

3.1. Estudios de Doctorado

3.2. Estudios de Maestría

3.3. Asistencia a cursos de actualización y perfeccionamiento en su especialidad

- 3.4. Estudios concluidos de Diplomados o cursos de perfeccionamiento con una duración mayor de cuatro (04) meses
- 3.5. Congresos:
- Ponentes
- Asistente
- 3.6. Seminarios:
- Ponentes
- Asistente
4. TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN (*)
- 4.1. Proyectos de investigación ejecutados
- 4.2. Proyectos de investigación en ejecución
- Realizados en los últimos 5 años, bajo auspicio de una universidad, bajo convenio de la misma o centro de investigación de reconocido prestigio.
5. ELABORACIÓN DE MATERIALES DE ENSEÑANZA
- 5.1. Libros y textos universitarios relacionados con la especialidad
- 5.2. Manuales universitarios de especialidad, compilaciones, traducción de la especialidad o producción de materiales audio visual
- 5.3. Separatas de cursos, folletos, guía de prácticas
6. EXPERIENCIAPROFESIONAL
- 6.1. Servicios profesionales de especialidad ofrecidos a instituciones públicas y/o privadas.
- 6.2. Experiencia docente universitaria en la especialidad.
7. IDIOMAS
- 7.1. Lee, habla y escribe
- 7.2. Lee y habla
- 7.3. Lee

.....

FIRMA

Nota: Especificar el número de documentos presentados

CUADRO DE PLAZAS A CONCURSO

FACULTADES	Nº DE PLAZAS	CATEGORIA	
		AUXILIAR	J. PRÁCTICAS
FACEN	04	04	--
AGRONOMIA	01	01	--
CIENCIAS BIOLÓGICAS	04	02	02
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	09	09	--
DERECHO	06	06	--
FARMACIA	01	01	--
FORESTALES	01	01	--
ALIMENTARIAS	02	02	--
QUÍMICA	01	--	01
SISTEMAS	05	04	01
ODONTOLOGÍA	04	04	--
MEDICINA	01	01	--
ZOOTECNIA	02	01	01
TOTAL	41	36	05

CUADRO DE PLAZAS A CONCURSO

Facultades	Nº de Plazas	Variación		Categoría		Total General
		Aumento	Disminución	Auxiliar	J. Práctica	
FACEN	04	02		04	02	06
AGRONOMIA	01			01	--	01
CIENCIAS BIOLÓGICAS	04		01	02	01	03
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	09		03	06	--	06
DERECHO	06		01	05	--	05
FARMACIA	01			01	--	01
FORESTALES	01			01	--	01
ALIMENTARIAS	02			02	--	02
QUÍMICA	01			--	01	01
SISTEMAS	05			04	01	05
ODONTOLOGÍA	04			04	--	04
MEDICINA	01	01		02	--	02
ZOOTECNIA	02	03	01	04	--	04
TOTAL	41	06	06	36	05	41

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA
COMISIÓN DE EVALUACIÓN DE CONCURSO PARA NOMBRAMIENTO DE PLAZAS DOCENTES –R.R. N°0540-2009-UNAP
PLAZAS VACANTES

I. FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE NEGOCIOS

N°	N° de Plazas	Profesión	Categoría	Dedicación	Requisitos	Lugar de Trabajo
01	01	Licenciado en Administración	Auxiliar	T.C.	Título de Licenciado en Administración Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales de administración	Iquitos
02	01	Economista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Economista. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales de economía.	Iquitos
03	01	Licenciado en Administración	Auxiliar	T.C.	Título Profesional en Administración. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas	Iquitos

04	01	Contador Público	Auxiliar	T.C.	profesionales de Administración. Título Profesional de Contador Público Colegiado Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales de Contador Público.	Iquitos
05	01	Contador Público	Jefe de Práctica	T.C.	Título Profesional de Contador Público Colegiado Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales de Contador Público.	Iquitos
06	01	Economista o Negocios Internacionales y Turismo	Jefe de Práctica	T.C.	Título de Licenciado en Administración Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales de administración	Iquitos
II. FACULTAD DE AGRONOMIA						
07	01	Ingeniero Agrónomo	Auxiliar	T.C.	Título de Ingeniero Agrónomo.	Iquitos

						Estudios de maestría y/o doctorando preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.			
III. FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS									
08	01		Biólogo	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Biólogo (Colegiado y habilitado). Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.		Iquitos	
09	01		Biólogo	Jefe de Práctica	D.E.	Título Profesional de Biólogo (Colegiado y habilitado). Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.		Iquitos	
10	01		Biólogo	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Biólogo (Colegiado y habilitado). Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.		Yurimaguas	

					facultades y/o escuelas profesionales.	
IV. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES						
11	01	Licenciados en Educación	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
12	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
13	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
14	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación.	Iquitos

15	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.P.	Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
16	01	Ingeniero Químico	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales. Título de Ingeniero Químico. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
V. FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS						
17	01	Abogado	Auxiliar	T.P.	Título Profesional de Abogado. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en	Iquitos

					facultades y/o escuelas profesionales.	
IV. FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y HUMANIDADES						
11	01	Licenciados en Educación	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
12	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
13	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
14	01	Licenciado en Educación	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Licenciado en Educación.	Iquitos

18	01	Abogado	Auxiliar	T.C.	facultades y/o escuelas profesionales. Título Profesional de Abogado. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
19	01	Abogado	Auxiliar	D.E.	Título Profesional de Abogado. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
20	01	Abogado	Auxiliar	T.P.	Título Profesional de Abogado. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
21	01	Abogado	Auxiliar	T.P.	Título Profesional de Abogado. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos

						su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	
VI. FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA							
22	01	Químico Farmacéutico	Auxiliar	T.C.	Título Profesional de Químico Farmacéutico. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos	
VII. FACULTAD DE CIENCIAS FORESTALES							
23	01	Ingeniero Forestal	Auxiliar	T.P.	Título de Ingeniero Forestal. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos	
VIII. FACULTAD DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS							
24	01	Ingeniero en Industrias Alimentarias	Auxiliar	D.E.	Título de Ingeniero en Industrias Alimentarias. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad.	Iquitos	

25	01	Ingeniero en Industrias Alimentarias	Auxiliar	D.E.	Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
IX. FACULTAD DE INGENIERIA QUÍMICA						
26	01	Ingeniero Químico	Jefe de Práctica	T.C.	Título de Ingeniero Químico Colegiado. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
X. FACULTAD DE INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMÁTICA						
27	01	Ingeniero de Sistemas Ingeniero de Computación y Sistemas Ingeniero de Sistemas e Informática	Auxiliar	D.E.	Título de Ingeniero de Sistemas. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas	Iquitos

28	01	Ingeniero Administrativo Ingeniero Industrial Lic. Administración Economista	Auxiliar	T.C.	profesionales. Título de Ingeniero de Sistemas. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
29	01	Ingeniero de Sistemas Ingeniero de Computación y Sistemas Ingeniero de Sistemas e Informática	Auxiliar	T.C.	Título de Ingeniero de Sistemas. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
30	01	Ingeniero de Sistemas	Jefe de Práctica	T.C.	Título de Ingeniero de Sistemas. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
31	01	Ingeniero en Electrónica	Auxiliar	D.E.	Título de Ingeniero en Electrónica. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en	Iquitos

					su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	
XI. FACULTAD DE ODONTOLOGÍA						
32	01	Cirujano Dentista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
33	01	Cirujano Dentista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
34	01	Cirujano Dentista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en	Iquitos

35	01	Cirujano Dentista	Auxiliar	T.C.	facultades y/o escuelas profesionales. Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
XII. FACULTAD DE MEDICINA HUMANA						
36	01	Médico	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
37	01	Médico	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
XIII. FACULTAD DE ZOOTECNIA						
38	01	Zootecnista	Auxiliar	T.P.	Título Profesional. Estudios de maestría y/o	

35	01	Cirujano Dentista	Auxiliar	T.C.	facultades y/o escuelas profesionales. Titulo Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
XII. FACULTAD DE MEDICINA HUMANA						
36	01	Médico	Auxiliar	T.C.	Titulo Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
37	01	Médico	Auxiliar	T.C.	Titulo Profesional. Colegiatura. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Iquitos
XIII. FACULTAD DE ZOOTECNIA						
38	01	Zootecnista	Auxiliar	T.P.	Titulo Profesional. Estudios de maestría y/o	

					doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Yurimaguas
39	01	Zoocultivista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Yurimaguas
40	01	Zoocultivista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Yurimaguas
41	01	Zoocultivista	Auxiliar	T.C.	Título Profesional. Estudios de maestría y/o doctorado preferentemente en su especialidad. Tres años de experiencia en enseñanza universitaria en facultades y/o escuelas profesionales.	Yurimaguas