



**UNAP**

Oficina de Planeamiento y Presupuesto | **OPP**  
Unidad de Planeamiento | **UP**

# **PLIEGO 519: UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA**

## **Informe de Evaluación Institucional**

**Correspondiente al primer semestre del año 2024**

---

**27 de setiembre, 2024**



## Contenido

1. Resumen Ejecutivo .....	3
2. Prioridades de la política institucional .....	4
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI) .....	6
3.1. Estado integral de las AEI .....	8
3.2. Proceso de implementación de las AEI .....	11
4. Conclusiones .....	25
5. Recomendaciones .....	26
6. Anexos .....	27



## INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Correspondiente al primer semestre del año 2024

**Sector** : 10 Educación  
**Pliego** : 519 U.N. de la Amazonía Peruana  
**Unidad Ejecutora** : 001 Universidad Nacional de la Amazonía Peruana [000097]  
**Periodo PEI** : 2020-2027  
**Fecha** : 27 de setiembre de 2024

### 1. Resumen Ejecutivo

El “Informe de Evaluación Institucional (IEI) del Pliego 519: Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), correspondiente al primer semestre del año 2024”, ha sido elaborado tomando como referencia las pautas metodológicas señaladas en la “Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN”, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024/CEPLAN/PCD, conforme lo establece la Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD - “Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico”, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00021-2024/CEPLAN/PCD, publicada por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN). Asimismo, la fecha de publicación del presente informe responde a la ampliación del plazo respectivo, autorizada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0089- 2024-CEPLAN/PCD, de fecha 23 de agosto de 2024, del CEPLAN.

El presente informe utiliza como insumos principales los reportes de seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y del Plan Operativo Institucional (POI), correspondiente al cierre del primer semestre del año 2024, publicados en el Portal de Transparencia Estándar (PTE).

La evaluación institucional realizada al cierre del primer semestre del año 2024, aborda el análisis de las quince (15) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), distribuidas entre los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) contemplados en el PEI vigente. Asimismo, contiene el análisis de la implementación de las AEI, a través de la ejecución de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones programadas por cada Centro de Costo (CC) del Pliego, en el Aplicativo CEPLAN V.01, en correspondencia con el “Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2024”, cuyo nivel de implementación al cierre del periodo de evaluación, posee un avance aproximado al 50%, proyectándose la obtención de mayores logros para el segundo semestre del año en curso.

El IEI al cierre del primer semestre del año 2024, contiene, entre otros aspectos, el análisis de los valores obtenidos por logro esperado, para cada uno de los indicadores de las AEI del PEI, resultados que se encuentran sujetos a diversas limitaciones, las mismas que son expuestas en la sección de conclusiones, adicionalmente, contiene las principales recomendaciones y compromisos asumidos por los tomadores de decisiones para el desarrollo institucional.





## 2. Prioridades de la política institucional

### ✓ Misión del pliego:



*“Brindar formación profesional humanística, científica y tecnológica a los estudiantes universitarios, con enfoque intercultural, respeto a la biodiversidad amazónica y responsabilidad social en el marco del desarrollo sostenible”.*



### ✓ Prioridades de la política institucional:

#### PILAR 1. FORMACIÓN PROFESIONAL

- **Lineamiento 1.1.** Contar con diseños curriculares con objetivos alineados a la demanda social y productiva, actualizados periódicamente.
- **Lineamiento 1.2.** Contribuir con la excelencia de la plana docente, para generar una alta calidad del proceso formativo.
- **Lineamiento 1.3.** Crear condiciones para una adecuada formación integral para los estudiantes universitarios.
- **Lineamiento 1.4.** Disponer de una infraestructura física y equipamiento adecuado para la formación académica de los estudiantes, así como el correcto mantenimiento y conservación de los mismos.
- **Lineamiento 1.5.** Garantizar la calidad académica a través del reconocimiento público de los títulos y diplomas de grado de rango universitario y el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, que asegura la licencia de funcionamiento otorgado por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria-SUNEDU.
- **Lineamiento 1.6.** Posicionar a la UNAP en el medio educativo superior universitario, a través de una integración regional, nacional e internacional.



#### PILAR 2. INVESTIGACIÓN

- **Lineamiento 2.1.** Fomentar la producción de conocimiento y desarrollo de tecnologías de alta rigurosidad investigativa articulada con el entorno inmediato, de manera que contribuya al desarrollo del país satisfaciendo las necesidades de la sociedad y que involucre la búsqueda de recursos de financiamiento y el desarrollo de capacidades de investigación.



### PILAR 3. EXTENSIÓN, PROYECCIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

- **Lineamiento 3.1** Fomentar el desarrollo integral de la persona y la protección del bienestar social en la comunidad.

### PILAR 4. INFORMACIÓN CONFIABLE Y CONTINUA

- **Lineamiento 4.1** Generar información oportuna y fidedigna que permita toma de decisiones adecuadas tanto para el Estado, como para la entidad, promoviendo la transparencia y rendición de cuentas.
- **Lineamiento 4.2.** Disponer de infraestructura física y equipamiento adecuado para los ambientes administrativos, así como el correcto mantenimiento y conservación de los mismos.
- **Lineamiento 4.3** Incrementar el óptimo desempeño administrativo de apoyo a la gestión académica.
- **Lineamiento 4.4** Garantizar que los recursos públicos se utilicen de manera eficiente y responsable, logrando una mejora en la prestación del servicio educativo superior universitario.
- **Lineamiento 4.5** Generar nuevas formas de producción y gestión del conocimiento de acuerdo a las nuevas tecnologías y demandas sociales globalizadas.



### PILAR 5. GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

- **Lineamiento 5.1** Generar capacidades para el manejo de las potenciales amenazas en la institución.

#### ✓ Alcance de la evaluación:

El IEI, correspondiente al primer semestre 2024, aborda el análisis de las quince (15) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), distribuidas entre los cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) contemplados en el PEI vigente. Asimismo, contiene el análisis de la implementación de las AEI, a través de la ejecución de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones programadas por cada Centro de Costo (CC) del Pliego, en el Aplicativo CEPLAN V.01, en correspondencia con el “Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2024”.

### 3. Análisis de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI)

Las Acciones Estratégicas Institucionales son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales, las cuales se concretan en productos que la institución entrega a sus usuarios, tomando en cuenta sus competencias y funciones.

Las Acciones y sus indicadores propuestos según los OEI del Plan Estratégico Institucional 2020-2027 Ampliado del Pliego 519: Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 0325-2024-UNAP, se muestran a continuación:

OEI / AEI		Indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes de la UNAP.	1. Porcentaje de egresados de pregrado que lograron las competencias declaradas.
		2. Porcentaje de graduados de postgrado que lograron las competencias declaradas.
		3. Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido.
		4. Porcentaje de graduados de postgrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular.
<b>Acción Estratégica del OEI.01</b>		
AEI.01.01	Currículos por competencias pertinentes para los estudiantes universitarios.	1. Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de pregrado. 2. Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de postgrado.
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	1. Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza-aprendizaje.
		2. Porcentaje de docentes capacitados en el manejo de herramientas basadas en TIC's.
		3. Porcentaje de docentes capacitados en investigación formativa.
		4. Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.
AEI.01.03	Servicios complementarios educacionales para los estudiantes.	1. Porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios. 2. Porcentaje de estudiantes muy satisfechos con la calidad de los servicios complementarios.
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica.	1. Número de ambientes académicos que cumplen con las CBC.
AEI.01.05	Plan de Gestión de Calidad Educativa implementado en la UNAP.	1. Número de programas de gestión de calidad educativa desarrollados en la UNAP.
		2. Porcentaje de programas de estudio acreditados en la UNAP.
AEI.01.06	Programas de movilidad implementados en la UNAP.	1. Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional.
		2. Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional.



OEI / AEI		Indicador
Código	Descripción	
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.	1. Porcentaje de docentes inscritos en el REGINA.
		2. Porcentaje de docentes inscritos en CTI Vitae (antes DINA).
		3. Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas.
		4. Porcentaje de estudiantes y docentes que participan en las líneas de investigación.
<b>Acción Estratégica del OEI.02</b>		
AEI.02.01	Programas de Investigación por líneas de investigación elaborados y ejecutados en la comunidad académica.	1. Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica.
AEI.02.02	Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	1. Número de proyectos de investigación financiados por fondos concursables.
AEI.02.03	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores.	1. Número de investigaciones patentadas en la UNAP.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria.	1. Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNAP.
<b>Acción Estratégica del OEI.03</b>		
AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad.	1. Número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNAP.
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	1. Número de sistemas de información administrativa para la toma de decisiones.
<b>Acción Estratégica del OEI.04</b>		
AEI.04.01	Sistema de Gestión de Calidad implementado en la UNAP.	1. Número de documentos de gestión actualizados que generan información confiable y continua.
AEI.04.02	Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP.	1. Número de áreas de infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP.
		2. Número de ambientes administrativos y equipos con cobertura del servicio de mantenimiento y conservación.
AEI.04.03	Fortalecimiento de las capacidades implementado para el personal administrativo.	1. Porcentaje de personal administrativo capacitado.
AEI.04.04	Procesos de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP.	1. Número de procesos implementados para mejorar la provisión de bienes y servicios en la UNAP.
OEI.05	Mejorar la gestión de riesgos de emergencias y desastres en la UNAP.	1. Número de acciones implementadas en la gestión de riesgos de emergencias y desastres.
<b>Acción Estratégica del OEI.05</b>		
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP.	1. Número de acciones de estimación y reducción de riesgos de emergencias y desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrolladas en la UNAP.

Fuente: PEI 2020-2027 Ampliado UNAP.





### 3.1. Estado integral de las AEI

El PEI 2020-2027 Ampliado de la UNAP cuenta con quince (15) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), cuya implementación durante el primer semestre del año 2024 es medido a través de sus veintitrés (23) indicadores distribuidos entre ellas.

De acuerdo al resumen de semaforización por nivel de avance de las AEI publicado en el Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondiente al periodo de análisis, tres (3) AEI reflejan un avance Alto, ninguna avance Medio, siete (7) avance Bajo y el avance de cinco (5) AEI no han sido determinadas (No determinados: ND).

Tabla 1. Resumen: Semaforización por nivel de avance - Primer Semestre 2024

I Semestre 2024	[0% - 75%>	[75% - 95%>	≥95%	ND	TOTAL
Número de AEI	7	0	3	5	15

Fuente: Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional – Primer Semestre 2024.  
ND: No Determinado.



El análisis de implementación de las AEI, implicó el seguimiento a los indicadores de las quince AEI del PEI, enmarcados dentro de los cinco (5) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), así como la ejecución de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones del Plan Operativo Institucional (POI) 2024, ejecutado durante el primer semestre.

A continuación, se observa los diferentes niveles de implementación de cada AEI con referencia a sus indicadores (Ver, Cuadro 1).

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2024	2024	2024
					Sem1	Sem1
AEI.01.01	Currículos por competencias pertinentes para los estudiantes universitarios					ND
IND.01.AEI.01.01	Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de pregrado.	2018	42	3	ND	ND
IND.02.AEI.01.01	Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de postgrado.	2018	39	1	ND	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2024	2024	2024
					Sem1	Sem1
<b>AEI.01.02</b>	<b>Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios</b>					<b>ND</b>
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza-aprendizaje.	2018	100	80	ND	ND
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados en el manejo de herramientas basadas en TIC's.	2018	100	95	ND	ND
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados en investigación formativa.	2018	ND	70	ND	ND
IND.04.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes.	2017	95	99	ND	ND
<b>AEI.01.03</b>	<b>Servicios complementarios educacionales para los estudiantes</b>					<b>ND</b>
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios.	2018	85	97	ND	ND
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes muy satisfechos con la calidad de los servicios complementarios.	2018	ND	88	ND	ND
<b>AEI.01.04</b>	<b>Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.01.04	Número de ambientes académicos que cumplen con las CBC.	2018	22	28	28	100
<b>AEI.01.05</b>	<b>Plan de gestión de calidad educativa implementado en la UNAP</b>					<b>ND</b>
IND.01.AEI.01.05	Número de programas de gestión de calidad educativa desarrollados en la UNAP.	2018	ND	4	ND	ND
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de programas de estudio acreditados en la UNAP.	2018	0	70	ND	ND
<b>AEI.01.06</b>	<b>Programas de movilidad implementados en la UNAP</b>					<b>ND</b>
IND.01.AEI.01.06	Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional.	2018	10	25	ND	ND
IND.02.AEI.01.06	Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional.	2018	15	30	ND	ND





Código	AEI / Indicador	Línea Base		Logro esperado	Valor obtenido	Avance Tipo I (%)
		Año	Valor	2024	2024	2024
					Sem1	Sem1
<b>AEI.02.01</b>	<b>Programas de investigación por líneas de investigación elaborados y ejecutados en la comunidad académica</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de Proyectos de Investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica.	2018	49	65	0	0
<b>AEI.02.02</b>	<b>Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria</b>					<b>10.71</b>
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos de investigación financiados por fondos concursables.	2018	5	28	3	10.71
<b>AEI.02.03</b>	<b>Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.02.03	Número de investigaciones patentadas en la UNAP.	2018	0	30	0	0
<b>AEI.03.01</b>	<b>Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad</b>					<b>37.5</b>
IND.01.AEI.03.01	Número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNAP.	2018	ND	24	9	37.5
<b>AEI.04.01</b>	<b>Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP</b>					<b>73.33</b>
IND.01.AEI.04.01	Número de documentos de gestión actualizados que generan información confiable y continua.	2018	5	15	11	73.33
<b>AEI.04.02</b>	<b>Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.04.02	Número de áreas de infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP.	2018	22	35	35	100
IND.02.AEI.04.02	Número de ambientes administrativos y equipos con cobertura del servicio de mantenimiento y conservación.	2018	22	33	411	100
<b>AEI.04.03</b>	<b>Fortalecimiento de las capacidades implementado para el personal administrativo</b>					<b>37.78</b>
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal administrativo capacitado.	2018	76	90	34	37.78
<b>AEI.04.04</b>	<b>Procesos de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP</b>					<b>100</b>
IND.01.AEI.04.04	Número de procesos implementados para mejorar la provisión de bienes y servicios en la UNAP.	2018	0	8	1,022	100
<b>AEI.05.01</b>	<b>Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP</b>					<b>0</b>
IND.01.AEI.05.01	Número de acciones de estimación y reducción de riesgos de emergencias y desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrolladas en la UNAP.	2018	ND	4	0	0

Fuente: Reporte de Seguimiento del Plan Estratégico Institucional – Primer Semestre 2024.





### 3.2. Proceso de implementación de las AEI

A continuación, se describe el proceso de implementación de las AEI, a través de sus respectivos indicadores:

- **AEI.01.01: Currículo por competencias pertinentes para los estudiantes universitarios**

- ✓ **IND.01.AEI.01.01:** “Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de pregrado”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, para la obtención y publicación del reporte correspondiente en el Portal de Transparencia Estándar (PTE), el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando en dicho documento con las siglas “ND” (No Determinado).

Por otra parte, una vez realizados los trámites pertinentes y obtenida la información complementaria requerida a los responsables de la medición de indicadores respectiva, posterior a la publicación del reporte de seguimiento oficial, antes en mención, el Vicerrectorado Académico informó haber dado inicio a los trámites administrativos para la actualización curricular de veinte (20) programas de estudio pertenecientes a diferentes Facultades, entre ellas: Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades (14 programas de estudio), Facultad de Medicina Humana (1 programa de estudio), Facultad de Agronomía (1 programa de estudio), Facultad de Odontología (1 programa de estudio), Facultad de Industrias Alimentarias (2 programas de estudio) y la Facultad de Zootecnia (1 programa de estudio).

- ✓ **IND.02.AEI.01.01:** “Número de currículos por competencias pertinentes para los estudiantes de posgrado”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE. No obstante, de la información complementaria obtenida posterior a la publicación del reporte de seguimiento oficial, se informó que no se actualizó ningún currículo.

- **AEI.01.02: Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios**

- ✓ **IND.01.AEI.01.02:** “Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza-aprendizaje”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE. Sin embargo, analizada la información complementaria, el Vicerrectorado Académico, como responsable de la medición del presente indicador, reportó que, para el presente periodo, no se realizaron capacitaciones en dichas materias, proyectando la ejecución de las mismas durante el segundo semestre 2024.





- ✓ **IND.02.AEI.01.02:** *“Porcentaje de docentes capacitados en el manejo de herramientas basadas en TIC’s”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Por otra parte, en atención al resultado del presente indicador al cierre del seguimiento PEI-Primer Semestre 2024, se requirió información directamente a la Oficina de Tecnologías de la Información, quien reportó que realizó diversas capacitaciones para los docentes de las diferentes facultades orientadas al manejo del Intranet, la Gestión Docente y Tutoría virtual.

- ✓ **IND.03.AEI.01.02:** *“Porcentaje de docentes capacitados en investigación formativa”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Al respecto, es preciso mencionar que, pese al requerimiento de información complementaria solicitada al cierre del seguimiento PEI-Primer Semestre 2024, el responsable de la medición del presente indicador, el Vicerrectorado Académico, no presentó lo solicitado.



- ✓ **IND.04.AEI.01.02:** *“Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño de los docentes”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Sobre el particular, se precisa que, la Oficina de Gestión de la Calidad, responsable también de la medición de todos los indicadores del PEI en lo concerniente a niveles de satisfacción, no remitió la información complementaria requerida de manera posterior a la publicación del reporte de seguimiento oficial.

- **AEI.01.03: Servicios complementarios educacionales para los estudiantes**

- ✓ **IND.01.AEI.01.03:** *“Porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Es preciso recalcar que, la Dirección de Bienestar Universitario, responsable de la medición del presente indicador, no remitió adecuadamente la información que permita realizar un seguimiento oportuno del porcentaje de estudiantes que acceden a los servicios complementarios

- ✓ **IND.02.AEI.01.03:** *“Porcentaje de estudiantes muy satisfechos con la calidad de los servicios complementarios”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024



en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Al respecto, es preciso recalcar que, la Oficina de Gestión de la Calidad, responsable de la medición del presente indicador, no remitió adecuadamente la información que permita realizar un seguimiento oportuno del porcentaje de estudiantes muy satisfechos con la calidad de los servicios complementarios.

- **AEI.01.04: Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica**

- ✓ **IND.01.AEI.01.04:** “Número de ambientes académicos que cumplen con las CBC”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 28 ambientes académicos, representando un nivel de cumplimiento superior al 100% del logro esperado.

- **AEI.01.05: Plan de gestión de calidad educativa implementado en la UNAP**

- ✓ **IND.01.AEI.01.05:** “Número de Programas de gestión de calidad educativa desarrollados en la UNAP”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Al respecto, de acuerdo a la información complementaria presentada al cierre del seguimiento PEI-Primer Semestre 2024, la Oficina de Gestión de la Calidad, responsable de la medición del presente indicador, informó que no se desarrollaron los programas de gestión de calidad educativa.

- ✓ **IND.02.AEI.01.05:** “Porcentaje de programas de estudio acreditados en la UNAP”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

Sobre el particular, según la información complementaria presentada al cierre del seguimiento PEI-Primer Semestre 2024, la Oficina de Gestión de la Calidad, responsable de la medición del presente indicador, informó que a la fecha no se cuenta con ningún programa de estudio acreditado.

- **AEI.01.06: Programas de movilidad implementados en la UNAP**

- ✓ **IND.01.AEI.01.06:** “Número de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.





Sobre ello, el responsable de la medición del presente indicador no cuenta con la información necesaria para el adecuado seguimiento de los docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional, situación que será materia de valoración para el seguimiento del PEI-Segundo Semestre 2024.

- ✓ **IND.02.AEI.01.06:** *“Número de estudiantes de pregrado y postgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador no reportó valor obtenido, figurando con las siglas “ND” (No Determinado) en el reporte publicado en el PTE.

En esta oportunidad, el responsable de la medición del presente indicador no cuenta con la información necesaria para el adecuado seguimiento de los estudiantes que participan en programas de movilidad nacional o internacional, situación que será materia de valoración para el seguimiento del PEI-Segundo Semestre 2024.

- **AEI.02.01: Programas de investigación por líneas de investigación elaborados y ejecutados en la comunidad académica**
- ✓ **IND.01.AEI.02.01:** *“Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, la unidad orgánica responsable de la medición del presente indicador, reportó que la ejecución de los proyectos de investigación de la UNAP figura con el valor cero (0) en el reporte publicado en el PTE.

Al respecto, si bien el indicador anterior no reporta el logro esperado, la ejecución de estos proyectos se encuentran previstos para el según semestre 2024.

- **AEI.02.02: Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria**
- ✓ **IND.01.AEI.02.02:** *“Número de proyectos de investigación financiados por fondos concursables”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 3 proyectos financiados con fondos concursables, representando un nivel de avance del 10.71% en relación a los 28 proyectos programados.

Si bien el presente indicar obtuvo un logro inferior, la continuación de la ejecución de estos proyectos se encuentran previstos para el según semestre 2024.

- **AEI.02.03: Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores**





- ✓ **IND.01.AEI.02.03:** *“Número de investigaciones patentadas en la UNAP”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, la unidad orgánica responsable de la medición del presente indicador, reportó que, actualmente se encuentran en trámite para obtener algunas patentes, las mismas que serán informadas para el seguimiento del segundo semestre 2024, motivo por el cual figura con el valor cero (0) en el reporte publicado en el PTE.
  
- **AEI.03.01: Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad**
  
- ✓ **IND.01.AEI.03.01:** *“Número de actividades de extensión cultural y de proyección social desarrolladas por la UNAP”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 9 actividades desarrolladas, representando un nivel de avance del 37.50% en relación a lo programado, destacando entre ellas el desarrollo de la Feria Educativa Ambiental “Eco Expo UNAP” y las participaciones culturales en las diferentes actividades y sesiones solemnes institucionales.
  
- **AEI.04.01: Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP**
  
- ✓ **IND.01.AEI.04.01:** *“Número de documentos de gestión actualizados que generan información confiable y continua”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 11 documentos actualizados (destacando entre ellos el “Estatuto de la UNAP”, “Plan Estratégico Institucional-PEI 2020-2027 Ampliado” y el “Plan Operativo Institucional-POI de programación multianual 2025-2027”), representando un nivel de avance del 73.33% en relación a lo programado.
  
- **AEI.04.02: Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP**
  
- ✓ **IND.01.AEI.04.02:** *“Número de áreas de infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 35 áreas administrativas, representando un cumplimiento del 100% del logro esperado.
  
- ✓ **IND.02.AEI.04.02:** *“Número de ambientes administrativos y equipos con cobertura del servicio de mantenimiento y conservación”*. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 411 ambientes administrativos, representando un nivel de cumplimiento superior al 100% del logro esperado.
  
- **AEI.04.03: Fortalecimiento de las capacidades implementados para el personal administrativo**





- ✓ **IND.01.AEI.04.03:** “Porcentaje de personal administrativo capacitado”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reporta un valor obtenido de 34% del personal administrativo que ha sido capacitado, representando un nivel de avance del 37.78% en relación a lo programado.

Sobre el particular, se señala que la unidad responsable de la medición del presente indicador no ha evidenciado el valor reportado.

- **AEI.04.04: Proceso de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP**

- ✓ **IND.01.AEI.04.04:** “Número de procesos implementados para mejorar la provisión de bienes y servicios en la UNAP”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, la Dirección General de Administración, responsable de la medición del presente indicador, reportó un valor obtenido de 1022 procesos, representando un nivel de cumplimiento superior al 100% del logro esperado.

Al respecto, se señala que la unidad responsable de la medición del presente indicador no ha evidenciado los 1022 procesos del logro obtenido.

- **AEI.05.01: Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP**

- ✓ **IND.01.AEI.05.01:** “Número de acciones de estimación y reducción de riesgos de emergencias y desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrolladas en la UNAP”. Al cierre del seguimiento del PEI-Primer Semestre 2024 en el Aplicativo CEPLAN V.01, el presente indicador reportó un valor cero (0) en el documento publicado en el PTE.

Por otra parte, se tomó conocimiento que, mediante Resolución Rectoral N° 0863-2023-UNAP, se conformó el Grupo de Trabajo para la Gestión del Riesgo de Desastres (GTGRD) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), el mismo que se proyecta a realizar las acciones pertinentes para su implementación en la universidad.

### 3.2.1. Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas

Evaluación del desempeño las AO e inversiones clave y su relación con los resultados deseados de las AEI.

Tabla 2. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/ Inversión 1/	Ejecución física
				1° Semestre 2/
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes de la UNAP	1		25 %
AEI.01.01	Currículos por competencias pertinentes para los estudiantes universitarios	1	1	0 %





AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	5	28	53 %
AEI.01.03	Servicios complementarios educacionales para los estudiantes	4	11	70 %
AEI.01.04	Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica	3	19	61 %
AEI.01.05	Plan de gestión de calidad educativa implementado en la UNAP	2	1	0 %
AEI.01.06	Programas de movilidad implementados en la UNAP	6	0	0 %
OEI.02	Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	2		62 %
AEI.02.01	Programas de investigación por líneas de investigación elaborados y ejecutados en la comunidad académica	2	7	35 %
AEI.02.02	Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria	1	4	100 %
AEI.02.03	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores	3	1	0 %
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	4		62 %
AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	1	2	62 %
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	3		61 %
AEI.04.01	Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP	2	56	58 %
AEI.04.02	Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP	3	2	82 %
AEI.04.03	Fortalecimiento de las capacidades implementado para el personal administrativo	4	2	7%
AEI.04.04	Procesos de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP	1	7	66 %
OEI.05	Mejorar la gestión de riesgos de emergencias y desastres en la UNAP	5		0 %
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP	1	1	0 %
	<b>Índice de Gestión Institucional (IGI) 3/</b>		142	45 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI;

ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

3/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del Aplicativo CEPLAN V.01.

**La Tabla 2. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI**, refleja el “Índice de Gestión Institucional (IGI)”, que se obtiene del promedio del avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), obteniendo un valor de 45% al cierre del primer semestre 2024. Asimismo, la Tabla muestra a las 142 Actividades Operativas (AO) e Inversiones del POI Modificado, distribuidas por cada Acción Estratégica Institucional (AEI).

En función a la Tabla anterior, la ejecución de las metas físicas presentó el siguiente detalle:

- **El OEI.01. “Fortalecer la formación académica de los estudiantes de la UNAP”**, con un orden de prioridad de 1 en función a la Ruta Estratégica establecida en el PEI, contempla 6 AEI, según el siguiente detalle:



**AEI.01.01. Currículos por competencias pertinentes para los estudiantes universitarios**, cuenta con una AO, la misma que no reportó información de seguimiento.

**AEI.01.02. Programa de Fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios**, muestra una ejecución física promedio de 53% respecto a su meta semestral y comprende 28 AO, de las cuales 14 AO tuvieron una ejecución física del 100%, 1 AO 52% y 1 AO de 22%, ya que el CC reporta que la entidad no cuenta con procedimientos definidos que garanticen la ejecución oportuna de los fondos por lo que muchas actividades no se concretan, 12 AO no muestran ejecución física debido a que estos centros de costos no reportaron información de seguimiento.

La actividad operativa más relevante identificada para el cumplimiento de esta acción estratégica, la misma que comparten las diferentes unidades académicas, es la siguiente:

Actividad Operativa
Desarrollo del ejercicio docente para el proceso de formación de estudiantes de pregrado

**AEI.01.03. Servicios complementarios educacionales para los estudiantes**, muestra una ejecución física promedio de 70% respecto a su meta semestral, comprende 11 AO, de las cuales 5 AO tuvieron una ejecución física del 100% entre ellos la Biblioteca Central que implementó nuevas técnicas de importación y edición masiva en DSpace (Repositorio Institucional Digital), así mismo la Dirección de Seguimiento y Apoyo al Graduado viene desarrollando convenios, eventos, ferias como apoyo a los graduados de las diferentes facultades, 3 AO menos del 100% y 3 AO menos del 50%.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividades Operativas
Planificación, coordinación y supervisión de los servicios de bienestar universitario.
Atención de servicios alimentarios.
Desarrollo y promoción de actividades deportivas.
Organización y ejecución del servicio de biblioteca.
Gestión del repositorio institucional digital (RID).
Gestión de los procesos de seguimiento al egresado y/o graduado de la UNAP y fortalecimiento de los medios para la inserción laboral de los mismos.

**AEI.01.04. Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica**, muestra una ejecución física promedio de 61% respecto a su meta semestral, comprende 19 AO e Inversiones, de las cuales 8 AO tuvieron una ejecución física del 100%, 1 AO menos del 100%, 4 AO menos del 50%, 4 AO no cuentan con programación física en el primer semestre y 2 AO no muestran ejecución física debido a que estos centros de costos no reportaron información de seguimiento.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividades Operativas
Mejoramiento y ampliación de los servicios académicos de la Facultad de Ciencias Forestales en el Fundo Puerto Almendra - Distrito de San Juan Bautista - Provincia de Maynas - Loreto.

Mejoramiento de los servicios académicos de la Facultad de Medicina Humana - Distrito de Punchana - Provincia de Maynas - Loreto.
Gestión, elaboración, implementación, seguimiento y evaluación del Plan de Mantenimiento de la UNAP.
Mantenimiento y operación de la infraestructura y equipamiento.
Acciones para el cierre de la brecha digital en la universidad (2)


**AEI.01.05. Plan de Gestión de Calidad Educativa Implementado en la UNAP**, comprende 1 AO, la misma que no reportó información de seguimiento.

**AEI.01.06. Programas de movilidad implementados en la UNAP**, no reportó información de seguimiento. Asimismo, no refleja AO/inversiones programadas en el Aplicativo CEPLAN V.01 para el primer semestre 2024.

- **El OEI.02. “Fomentar la Investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica”**, con un orden de prioridad de 2 en función a la Ruta Estratégica establecida en el PEI, contempla 3 AEI, según el siguiente detalle:

**AEI.02.01. Programas de Investigación por líneas de investigación, elaborados y ejecutados en la comunidad académica**, muestra una ejecución física promedio de 35% respecto a su meta semestral, comprende 7 AO, de las cuales 2 AO tuvieron una ejecución física del 100%, el cumplimiento de estas AO responden a las gestiones que se realizaron con otras instituciones como INDECOPI y PMSUT, asimismo 1 AO una ejecución física de 42% y 4 AO no muestran ejecución física debido a que estos centros de costos no reportaron información de seguimiento.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:



Actividades Operativas
Gestión de las investigaciones por líneas de investigación.
Gestión y promoción de la innovación y transferencia tecnológica-protección intelectual y registro de patentes de la producción científica de la UNAP
Acciones para el cierre de la brecha digital en la universidad (3)

**AEI.02.02. Gestión de fondos Concursables implementados para la comunidad universitaria**, muestra una ejecución física promedio de 100% respecto a su meta semestral, comprende 4 AO.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividades Operativas
Desarrollo del proyecto de investigación: Laura 2.0 mejorando la salud de las mujeres en Perú con el apoyo de instituciones de educación superior, mujeres y autoridades locales - VLIR-UOS-TEAM
Desarrollo del proyecto de investigación: VLIR-USO TEAM - strengthening national efforts to eliminate malaria in Peru (ceromalariaperu) - Fortalecimiento de los esfuerzos nacionales para eliminar la malaria en el Perú (ceromalariaperu)



Desarrollo del proyecto de investigación: Análisis integrado de múltiples escalas de valores sociales y ecosistemáticos de las turberas en la amazonía peruana.

**AEI.02.03. Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores**, no muestra ejecución física debido a que el centro de costo informó que actualmente el Pliego se encuentra en proceso de trámite de patentes, las mismas que serán reportadas durante el segundo semestre 2024.

- **El OEI.03. “Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria”**, con un orden de prioridad de 4 en función a la Ruta Estratégica establecida en el PEI, contempla una sola AEI, según el siguiente detalle:

**AEI.03.01. Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad**, con 2 AO alcanzó una ejecución física del 62%.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividad Operativa
Diseño, organización, implementación y ejecución de políticas, programas y actividades institucionales de proyección social y extensión cultural.
Gestión, fomento, seguimiento y evaluación de la responsabilidad social universitaria.

- **El OEI.04. “Fortalecer la gestión institucional”**, con un orden de prioridad de 3 en función a la Ruta Estratégica establecida en el PEI, contempla 4 AEI, según el siguiente detalle:

**AEI. 04.01. Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP**, muestra una ejecución física promedio de 58% respecto a su meta semestral, comprende 56 AO, de las cuales el 50% lograron alcanzar su meta de ejecución física semestral.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividades Operativas
Gestión y organización del proceso de matrícula y demás documentos académicos, así como el registro y custodia de la información académica.
Apoyo a la gestión institucional.
Acciones de control y auditoría
Conducción de la formulación y evaluación de las inversiones y coordinación con la OPMI del MINEDU para la cartera de inversiones institucional.
Gestión del control de asistencia y permanencia del personal.
Conducción del proceso presupuestario y asistencia técnica para la PMP y seguimiento de la ejecución y evaluación del gasto público.
Conducción del proceso de planeamiento y soporte-asistencia técnica para la elaboración y evaluación de documentos de gestión (PEI, POI y otros).



Precalificación, documentación, proposición y administración de los procesos disciplinarios en la entidad.
Conducción del proceso de programación, recolección, validación, procesamiento, análisis, elaboración y difusión la información estadística.
Planificación, programación, ejecución, evaluación y difusión de las acciones de comunicación, protocolo e imagen institucional.
Gestión y ejecución de los procesos técnicos de tesorería.
Dirección, coordinación y supervisión de la gestión administrativa.
Gestión administrativa para la formación de pregrado.
Coordinación, organización y ejecución de acciones del sistema de archivo general de la UNAP.
Organización, ejecución, supervisión y evaluación de las actividades de la unidad de grados y títulos.
Ejecución y coordinación de acciones del proceso de trámite documentario de la UNAP.

**AEI. 04.02. Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP**, con 2 AO, alcanzó una ejecución física promedio de 82% respecto a su meta semestral. La actividad operativa más relevante identificada para el cumplimiento de esta acción estratégica es la siguiente:

Actividad Operativa
Acciones para el cierre de la brecha digital en la universidad (1)

**AEI. 04.03. Fortalecimiento de las capacidades implementado para el personal administrativo**, con 2 AO, alcanzó una ejecución física promedio de 7% respecto a su meta semestral. Esta AEI cuenta con 2 AO:

Actividades Operativas
Planificación y gestión del desarrollo de capacidades del personal.
Planificar y gestionar las políticas de capacidades del personal de la UNAP.

El desarrollo de estas AO a cargo de la Unidad de Recursos Humanos, implicó la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación (CPC), Periodo 2024-2026 de la UNAP, aprobada mediante Resolución Rectoral N° 0573-2024-UNAP, de fecha 3 de junio de 2024, y modificada mediante Resolución Rectoral N° 0600-2024-UNAP, de fecha 12 de junio de 2024, cuyas actividades darán inicio a partir del segundo semestre 2024.

**AEI.04.04. Proceso de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP**, muestra una ejecución física promedio de 66% respecto a su meta semestral, comprende 7 AO, de las cuales 5 AO tuvieron una ejecución física promedio de 92%, 2 AO no registran información, afectando la ejecución física promedio de esta Acción Estratégica.

Las actividades operativas más relevantes identificadas para el cumplimiento de esta acción estratégica son las siguientes:

Actividad Operativa
Contribución a la formación académica y al desarrollo de la investigación, brindando facilidades a estudiantes y docentes.





Organización, supervisión, racionalización y cautela del patrimonio institucional.
Dictado de cursos de idiomas extranjeros.
Preparación académica preuniversitaria.
Desarrollo de actividades para la producción de bienes y servicios en la UNAP

- **OEI.05. “Mejorar la Gestión de Riesgos de emergencias y desastres en la UNAP”**, con un orden de prioridad de 5 en función a la Ruta Estratégica establecida en el PEI, cuenta con 1 AEI:  
**AEI.05.01. Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP**, comprende 1 AO, no muestra ejecución física porque el centro de costo responsable informó que se encuentra en proceso de implementación.

### 3.2.2. Análisis de las AEI críticas

En función a los valores reflejados en la tabla de semaforización de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), las 7 acciones que cuentan con una baja ejecución, son las siguientes:

- La AEI.02.01. “Programas de investigación por líneas de investigación elaborados y ejecutados en la comunidad académica”, cuyo indicador es “Porcentaje de Proyectos de Investigación ejecutados por líneas de investigación en la comunidad académica”, al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 0%, con una ejecución que contrasta ampliamente con la meta programada, motivo por el cual dicha acción es considerada como crítica. Este resultado se atribuye a la reprogramación de su ejecución para el segundo semestre 2024.
- AEI.02.02. “Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria”, cuyo indicador es “Número de proyectos de investigación financiados por fondos concursables”, el cual al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 10.71% cuya ejecución, según lo informado por la unidad responsable de su seguimiento, es que, de 28 proyectos programados solo 3 lograron ser financiados con fondos concursables.
- La AEI.02.03. “Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores”, cuyo indicador es “Número de investigaciones patentadas en la UNAP”, el cual al cierre del primer semestre 2024, registró un avance de 0%, con una ejecución que contrasta ampliamente con la meta programada, motivo por el cual dicha acción es considerada como crítica. Este resultado se atribuye a lo informado por la unidad responsable de su seguimiento, la misma que señaló que actualmente se encuentran en trámite para la obtención de algunas patentes.

Al respecto, se señala que, los procedimientos para patentar una investigación según normativa de Indecopi (“Guía de Patentes para Investigadores”), al involucrar costos y largos plazos, se requiere que el Vicerrectorado de Investigación, responsable de medir el indicador en mención, revise, analice y evalúe un ajuste de los logros esperados.

- La AEI.03.01. “Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad”, cuyo indicador es “Número de actividades de extensión cultural social





desarrolladas por la UNAP”, el cual al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 37.50% con una ejecución que contrasta ampliamente con la meta programada, motivo por el cual dicha acción es considerada como crítica. Este resultado se atribuye a lo informado por la unidad responsable de su seguimiento, la misma que señaló que solo se realizaron 9 actividades del total programado.

- La AEI.04.01. “Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP”, cuyo indicador es “Número de documentos de gestión actualizados que generan información confiable y continua”, el cual al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 73.33%, motivo por el cual, según los criterios de semaforización interpretados del reporte de seguimiento oficial, extraído del Aplicativo CEPLAN V.01, dicha acción es considerada como crítica. Sin embargo, al comparar el valor obtenido con el logro esperado anual, se evidencia un notorio avance en su implementación. Este resultado se atribuye a lo informado por la unidad responsable de su seguimiento.
- La AEI.04.03. “Fortalecimiento de las capacidades implementados para el personal administrativo”, cuyo indicador es “Porcentaje de personal administrativo capacitado”, el cual al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 37.78%, con una ejecución que contrasta ampliamente con la meta programada, motivo por el cual dicha acción es considerada como crítica. Este resultado se atribuye a lo informado por la unidad responsable de su seguimiento, quien señaló que solo se capacitó al 34% del personal administrativo. Sobre el particular, se destaca la reciente conformación del “Comité de Planificación de la Capacitación, Periodo 2024-2026”, cuyos miembros serán responsables de validar las acciones de capacitación programadas por la Unidad de Recursos Humanos, proyectándose una mayor ejecución durante el segundo semestre.
- La AEI.05.01. “Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP”, cuyo indicador es “Número de acciones de estimación y reducción de riesgos de emergencias y desastres ante peligros naturales y antrópicos desarrolladas en la UNAP”, el cual al cierre del primer semestre 2024 registró un avance de 0%, motivo por el cual dicha acción es considerada como crítica. Este resultado se atribuye a lo informado por la unidad responsable de su seguimiento, la cual precisa que, actualmente se han logrado algunos avances en el desarrollo de acciones por parte del Grupo de Trabajo correspondiente, relacionadas a la gestión del riesgo de desastres en la institución (elaboración de la propuesta del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres de la UNAP).



### **3.2.3. Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.**

La presente sección expone cómo se han implementado las recomendaciones de la evaluación anterior y su efecto en la mejora de la implementación de las AEI, tomando como referencia las propuestas de mejora contempladas en la matriz de compromisos del IEI anterior.

**TABLA-A: Matriz de Compromisos**
**Plan evaluado**

: Plan Estratégico Institucional/Plan Operativo Institucional (AÑO:2023)

**Entidad responsable de la recomendación**

: Pliego 519 - U. N. de la Amazonía Peruana [00000097]

**Periodo de compromisos**

 : **2023**

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de Organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Articulación de los Sistemas Administrativos Transversales	Asegurar la adecuada y oportuna programación de las metas físicas y financieras de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones por cada Centro de Costo, en función a las necesidades reales del Pliego, orientando las modificaciones correspondientes.	Capacitación a los Centros de Costos.	Informes de Evaluación Institucional.	OPP/DGA	Mensual/ Semestral/ Anual	No iniciado	Acción programada para el último trimestre del presente año.
2	Articulación de la normatividad interna	Actualizar y/o elaborar normativas internas articuladas entre los diferentes procesos institucionales (académicos, de investigación, otros), consolidando disposiciones dispersas relacionadas entre sí.	Elaboración de documentos internos.	Documentos internos actualizados y/o elaborados.	Unidades Proponentes	Semestral	En proceso	-
3	Provisión de bienes y servicios	Brindar atención oportuna a los requerimientos realizados por los diferentes Centros de Costos.	Atención de requerimientos.	Informes de provisión de bienes y servicios.	DGA	Mensual	En proceso	-
4	Infraestructura y equipamiento	Implementar procesos que aseguren infraestructura y equipamiento institucional adecuado para el eficiente y eficaz desarrollo de las actividades académicas y administrativas.	Mantenimiento/ provisión de infraestructura y/o equipamiento adecuado.	Informe de acciones de mantenimiento/ provisión de infraestructura y/o equipamiento adecuado.	DGA/OPP	Semestral/ Anual	En proceso	-
5	Seguimiento y evaluación de planes institucionales	Sensibilizar a los operadores de los Centros de Costos acerca de la importancia de la provisión de información fidedigna y oportuna para la detección temprana de alertas para la toma de decisiones.	Sensibilización a los Centros de Costos.	Reportes de Seguimiento de los Planes Institucionales publicados oportunamente.	OPP	Semestral/ Anual	No iniciado	Acción programada para el último trimestre del presente año.
		Implementar mecanismos de recopilación de información destinado a la gestión de evidencias para los procesos de seguimiento y evaluación de los planes institucionales.	Gestión de la evidencia.	Información estadística fidedigna y transparente.	OPP	6 meses	En proceso	-
6	Diseño estratégico	Conducir la elaboración de un nuevo Plan Estratégico Institucional (PEI), asegurando la participación activa de todos los actores clave para el desarrollo institucional.	Elaboración del PEI.	Documento del PEI.	OPP	6 meses	En proceso	-

OPP: Oficina de Planeamiento y Presupuesto / DGA: Dirección General de Administración / VRAC: Vicerrectorado Académico.





#### 4. Conclusiones

Las principales conclusiones producto de la evaluación institucional al cierre del primer semestre 2024, son las siguientes:

- En primer lugar, respecto al nivel de implementación de las AEI del OEI.01. *“Fortalecer la formación académica de los estudiantes de la UNAP”*, de un total de seis acciones, no se determinó la contribución real de cinco de ellas, debido a la ausencia de la medición y registro oportuno de gran parte de sus indicadores por parte de las unidades orgánicas respectivas, reportándose la contribución de solo una de ellas, la misma que superó el 100%, correspondiendo a la AEI.01.04. Infraestructura y equipamiento adecuado para la formación académica.
- En segundo lugar, respecto al nivel de implementación de las AEI del OEI.02. *“Fomentar la investigación científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica”*, se determinó que dos de las tres acciones contempladas en el PEI, no reflejan contribución en el reporte oficial, debido a que, según el análisis de la información complementaria proveniente de los responsables del seguimiento correspondiente, aún serán implementadas durante el segundo semestre 2024. Por otro lado, la contribución de la AEI.02.02. Gestión de fondos concursables implementados para la comunidad universitaria, tuvo un valor de 10.71% en relación al logro esperado.

En tercer lugar, respecto al nivel de implementación de la única AEI del OEI.03. *“Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria”*, la misma que es la AEI.03.01. Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad, reflejó una contribución del 37.50% en relación al logro esperado.

- En cuarto lugar, respecto al nivel de implementación de las AEI del OEI.04. *“Fortalecer la gestión institucional”*, la contribución de la AEI.04.01. Sistema de gestión de calidad implementado en la UNAP, tuvo un valor de 73.33% en relación al logro esperado; la AEI.04.02. Infraestructura administrativa equipada e implementada en la UNAP, tuvo un valor que superó el 100%; la AEI.04.03. Fortalecimiento de las capacidades implementado para el personal administrativo, tuvo un valor de 37.78%; y la AEI.04.04. Procesos de provisión de bienes y servicios implementados en la UNAP, que tuvo un valor que superó el 100%.
- En quinto lugar, respecto al nivel de implementación de la única AEI del OEI.05. *“Mejorar la gestión de riesgos de emergencias y desastres en la UNAP”*, la misma que es la AEI.05.01. Plan de gestión de riesgos de emergencias y de desastres ante peligros naturales y antrópicos implementado en la UNAP, a pesar de no estar reflejada en el reporte oficial, sí presentó avances a nivel operativo.
- Finalmente, se precisa que el presente informe será empleado como insumo para la definición de nuevas estrategias que contribuyan al logro del desarrollo universitario, las mismas que serán plasmadas en el nuevo Plan Estratégico Institucional.



## 5. Recomendaciones

Las recomendaciones prioritarias producto del análisis realizado durante la elaboración del presente informe, son expuestas a continuación:

**Tabla 3: Matriz de recomendaciones**

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de Organización responsable	Plazo
1	Implementación	1. Actualizar o rediseñar los currículos de los programas de estudio de pregrado con enfoque por competencias.	Vicerrectorado Académico	3 meses
		2. Actualizar o rediseñar los currículos de los programas de estudio de posgrado con enfoque por competencias.	Escuela de Postgrado	3 meses
		3. Programar y ejecutar acciones de capacitación docente en metodologías de enseñanza-aprendizaje, manejo de herramientas basadas en TIC's e investigación formativa.	Vicerrectorado Académico	3 meses
		4. Desarrollar acciones de evaluación con la finalidad de medir la satisfacción del estudiante sobre el desempeño del docente.	Oficina de Gestión de la Calidad	3 meses
		5. Gestionar mensualmente la evidencia de los estudiantes que acceden a los servicios complementarios.	Dirección de Bienestar Universitario	Mensual
		6. Promover el desarrollo de programas de gestión de calidad educativa.	Oficina de Gestión de la Calidad	3 meses
		7. Promover el desarrollo de procesos para la acreditación de los programas de estudio.	Oficina de Gestión de la Calidad	3 meses
		8. Promover el desarrollo de programas de movilidad nacional e internacional dirigido a estudiantes y docentes.	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	3 meses
		9. Fomentar el desarrollo de un mayor número de proyectos de investigación por líneas de investigación en la comunidad académica.	Vicerrectorado de Investigación	3 meses
		10. Gestionar la mayor captación y/o ejecución de fondos concursables destinado al desarrollo de proyectos de investigación.	Vicerrectorado de Investigación	3 meses
		11. Gestionar la obtención de un mayor número de investigaciones patentadas, asegurando las condiciones, medios y herramientas adecuadas para su cumplimiento.	Vicerrectorado de Investigación	3 meses
		12. Desarrollar un mayor número de actividades de extensión cultural y proyección social.	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural	3 meses
		13. Desarrollar un mayor número de actividades de responsabilidad social por parte de la UNAP.	Dirección de Responsabilidad Social	3 meses
		14. Programar y ejecutar acciones de capacitación para el personal administrativo.	Unidad de Recursos Humanos	1 mes
2	Diseño estratégico	1. Conducir la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3 meses
3	Seguimiento y evaluación de planes institucionales	1. Sensibilizar a los operadores de las unidades orgánicas acerca de la importancia de la gestión de la evidencia y su entrega oportuna.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3 meses
		2. Iniciar la implementación de mecanismos de recopilación y sistematización de información destinado a la gestión de evidencia.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3 meses
		3. Realizar el seguimiento oportuno de los indicadores y metas físicas programadas en los planes institucionales.	Unidades orgánicas	Mensual





## 6. Anexos

- 6.1. Enlace de publicación del Reporte de seguimiento del POI (Primer Semestre 2024) en PTE:

[https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/transparenciaaa/Documentos\\_UNAP\\_2024/Documentos-varios/REPORTE-SEGUIMIENTO-POI\\_Primer-Semestre-2024.pdf](https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/transparenciaaa/Documentos_UNAP_2024/Documentos-varios/REPORTE-SEGUIMIENTO-POI_Primer-Semestre-2024.pdf)

- 6.2. Enlace de publicación del Reporte de seguimiento del PEI (Primer Semestre 2024) en PTE:

[https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/transparenciaaa/Documentos\\_UNAP\\_2024/Documentos-varios/REPORTE-SEGUIMIENTO-PEI\\_Primer-Semestre-2024.pdf](https://enlinea.unapiquitos.edu.pe/transparenciaaa/Documentos_UNAP_2024/Documentos-varios/REPORTE-SEGUIMIENTO-PEI_Primer-Semestre-2024.pdf)

