



Actos inseguros o subestándar

Son omisiones u acciones (comportamientos) que cometen los colaboradores y que aumentan la probabilidad de ocurrencia de un evento siendo este un accidente, incidente y/o enfermedad laboral.

Algunos ejemplos de actos inseguros o subestándar pueden ser:

- Realizar labores sin autorización
- Realizar la labor en condiciones inseguras o subestándar
- Omitir las condiciones de peligro o simplemente no dar aviso de las condiciones
- Utilizar los elementos, equipos, máquinas de trabajo sin los dispositivos de seguridad o en mal estado
- Hacer bromas en lugares críticos de la labor
- Realizar ajustes manuales y sin conocimiento de las herramientas y equipos a utilizar
- Adoptar posturas incorrectas en el puesto de trabajo y sobre todo en el levantamiento de cargas
- Generar desorden en los lugares de trabajo

Condiciones inseguras o subestándar

Son aquellas situaciones (circunstancias), que se presentan en el lugar de trabajo y que su principal característica es la presencia de factores de riesgo sin o con escaso control y que puedan generar accidentes, una condición subestándar también es aquella que es generada por un acto subestándar.

- Las condiciones subestándares, por lo general suelen ser fácilmente visibles para el investigador del accidente o encargado de la inspección.
- Algunos ejemplos de condiciones subestándar o inseguras son:

- Falta de protecciones y resguardos en las máquinas e instalaciones
- Fallas en los sistemas de alarma
- Desorden y falta de limpieza en los lugares de trabajo
- Escasez de espacio para trabajar y almacenar materiales
- Niveles excesivos de ruido; iluminación inadecuada (falta de luz, lámparas que deslumbran, mala distribución de las zonas de luz y sombra)
- Falta de señalización de zonas de peligro
- Existencia de materiales combustibles o inflamables cerca de fuentes de calor
- Pisos o superficies en mal estado; irregulares, resbaladizos; entre otros.

¿Cómo evitarlos?

Todas las áreas o puestos de trabajo están expuestos a generar accidentes de maneras distintas, sin embargo, **la probabilidad de que ocurra un evento de este tipo va en aumento**, toda vez que se omiten o no se consideran 3 aspectos claves antes de ejecutar la labor y que son responsabilidad de ambos actores Empleador y Trabajador.

1. Desconocimiento del cómo ejecutar la labor
2. Falta de formación, capacitación y/o entrenamiento
3. Falta de concienciación y sensibilización (baja percepción del riesgo)

Para evitar la ocurrencia de dichos eventos, es necesario que la organización con **el compromiso y responsabilidad de los colaboradores**, ataquen los puntos anteriormente mencionados de una manera proactiva por ambas partes.

Para lo cual, a continuación, se mencionan algunas fases que permiten atacar las causas inmediatas de los accidente e incidentes en las organizaciones:



La primera fase pasa por realizar una autoevaluación (auditoría) preventiva en la organización que plasme la situación actual en la que se encuentra, y determinar e implementar las medidas preventivas y/o correctivas necesarias.

- Luego, permita que tus trabajadores perciban el riesgo al que están expuestos y formales en lo necesario para que tomen conciencia de cómo desempeñar su trabajo de forma segura. (Percepción del riesgo y conciencia situacional).
- En la tercera fase establezca políticas y buenas prácticas preventivas entre los colaboradores.
- Hecho lo anterior, cree canales que promuevan una comunicación preventiva fluida y activa entre todos los equipos de la organización.
- Y, por último, invierta en tecnología y estándares para integrar de manera efectiva la prevención en el sistema de gestión de tu empresa.



Para mayor información comunicarse:



Jr. Pevas N° 551, Distrito de Iquitos, Provincia Maynas.



seguridadysalud@unapiquitos.edu.pe

nelson.lozano@unapiquitos.edu.pe

marieta.jjpa@unapiquitos.edu.pe

BOLETIN INFORMATIVO SSO # 03

REPORTES DE ACTOS Y CONDICIONES SUB-ESTANDAR

Los actos y condiciones subestándares o **actos inseguros y condiciones inseguras** como también son conocidos, son aquellos comportamientos y circunstancias respectivamente, que dan lugar a la ocurrencia de los principales accidentes, incidentes o enfermedades laborales.

De acuerdo al nivel de significancia en las investigaciones de los accidentes de trabajo, los actos y condiciones inseguras o subestándares son denominados también como **causas inmediatas**, siendo estos los principales actores desencadenantes de los accidentes.

Un accidente, incidente o enfermedad laboral (ATEL), tiene lugar bajo las siguientes concepciones:

