

Normas legales:

- Reglamento de seguridad y salud en el trabajo para el sector construcción – DS N° 011-2019-TR
- Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto Supremo 005-2012-TR, Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y modificatorias.
- Norma Técnica de Edificación G.050
- Seguridad durante la construcción, aprobado con Decreto Supremo N° 010-2009-Vivienda.
- Resolución Suprema N° 021-83.TR. Normas Básicas de Seguridad e Higiene en Obras de Edificación.
- Resolución Ministerial 375-2008-TR: Normas básicas de ergonomía y de procedimiento de evaluación de riesgo disergonómico.
- Normas sectoriales.

El cumplimiento de la legislación, entre otras cosas:

- Consigue mejorar la competitividad de la organización, lo que permite a su vez, lograr mayores beneficios gracias a sus servicios y productos.
- Incrementa la satisfacción y experiencia de los clientes.
- Reduce el número de sanciones y multas, ya que reduce la contratación y colaboración con organizaciones que incumplen la legislación en vigor.

La Prevención de Riesgos Laborales, se puede definir:

como el conjunto de actividades y medidas a llevar a cabo dentro de la empresa, con el fin de evitar o disminuir las posibilidades de que cualquiera de los trabajadores pueda sufrir algún tipo de daño derivado de su trabajo.



UNAP COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO DE LA UNAP



“Actuar juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva”

Lema de la OIT 2022: El enfoque principal se centra en la participación y el diálogo social para la creación de una cultura de seguridad y salud positiva.

“Un entorno laboral seguro y saludable es un principio y un derecho fundamental en el trabajo”

Lema de la OIT 2023, se enfocará en la importancia de reconocer un entorno laboral seguro y saludable como un principio y derecho fundamental en el trabajo.

COMPORTAMIENTO SEGURO EN EL TRABAJO

FACTOR TECNICO

Debe **PODER** trabajar seguro si la máquina, equipo o instalación es segura y el sistema también es seguro, entonces está diseñado para ser seguro y se trabajara seguro.

Debe **SABER** trabajar seguro Esto es tener los conocimientos a través de la información, formación, experiencia instrucciones y procedimientos no pueden en ningún caso, cubrir las deficiencias de la seguridad técnica.

FACTOR HUMANO

Debe **QUERER** trabajar seguro, aquí estamos hablando de motivación, tener motivos para trabajar seguro, conciencia sensibilización y voluntariedad.



Poder, saber y querer trabajar seguro



"Los peligros de la vida son infinitos y la seguridad es uno de ellos".

Goethe



La prevención de accidentes no debe ser considerada como una cuestión de legislación, sino como un deber ante los seres humanos, y como una razón de sentido económico.

Werner Von Siemens

Para mayor información comunicarse:

 Jr. Pevas N° 551, Distrito de Iquitos, Provincia Maynas.

 seguridadysalud@unapiquitos.edu.pe
nelson.lozano@unapiquitos.edu.pe
marieta.jipa@unapiquitos.edu.pe



BOLETIN INFORMATIVO SSO # 07

"COMPORTAMIENTO SEGURO DE LOS TRABAJADORES"

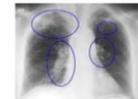
¿Cuál es el objetivo de la SST?

Promover una cultura de prevención de riesgos laborales con el fin de evitar:



Accidentes laborales

ENFERMEDADES OCUPACIONALES



Enfermedades ocupacionales