

CHARLA DE 5 MINUTOS UNAP N° 21: **“ACTITUDES INSEGURAS O FACTORES HUMANOS QUE CAUSAN ACCIDENTES”**

INTRODUCCION:

Todos somos capaces de reconocer condiciones peligrosas, como la falta de orden y limpieza, rejillas faltantes, falta de protección a partes móviles, etc. Pero identificar y controlar los factores humanos que causan accidentes – ACTITUDES INSEGURAS – es un gran paso para contribuir a disminuir accidentes.

INFORMACION:

Si bien es más difícil corregir actitudes, ya que estas dependen exclusivamente de las personas, no es imposible. El primer paso para lograrlo es identificarlas, y para ello tenemos algunos de los factores más importantes:

1. **Negligencia:** Es la omisión o el descuido voluntario y consciente de la tarea cotidiana. Por ejemplo: dejar de observar las normas o instrucciones de seguridad para la prevención de accidentes.
2. **Ira/mal humor:** Contribuye a actuar de irracionalmente y no considerar el sentido común.
3. **Decisiones precipitadas:** Actuar antes de pensar conduce a tomar caminos equivocados y/o peligrosos.
4. **Indiferencia:** Ignorar métodos de trabajos probadamente seguros. El trabajador indiferente no apoya ni niega la seguridad, sino simplemente no la tiene en cuenta.
5. **Distracciones:** Interrupciones por otros – o no – mientras se realizan tareas de rutina peligrosas.
6. **Curiosidad:** Es el hacer tareas desconocidas para saber qué pasa.
7. **Malos hábitos de trabajo:** Área de trabajo desorganizadas, falta de orden y limpieza, no uso del EPP, etc.
8. **Sobre confianza:** Demasiado orgullo, a este tipo de trabajador le gusta correr riesgos innecesarios. No se mantiene al tanto de los peligros.
9. **Falta de planificación:** Se da cuando antes de ejecutar una tarea no se evalúa los aspectos de seguridad involucrados. Esto se ve reflejado cuando usualmente no se tienen los EPPs a la mano.
10. **Inexperiencia:** Se da cuando un trabajador pese a no saber cómo usar una herramienta o equipo, los utiliza.



CONCLUSIONES:

Generemos actitudes seguras y evitemos accidentes laborales