



UNAP

"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACION DE NUESTRA INDEPENDENCIA, DE LA CONMEMORACION DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO"

Dirección General de Administración

Unidad de Recursos Humanos

San Juan Bautista, 03 de junio del 2024

OFICIO N°797-2024-URH/DGA-UNAP

Señor:

ERICK ROMERO PACAYA

Jefe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional - UNAP

Presente. -

Asunto : **PUBLICACIÓN DE FE DE ERRATAS**

Ref. : **OFICIO N° 777-2024-URH/DGA-UNAP**

Es grato dirigirme a usted, y en mérito al artículo 212 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, y a razón de incongruencia de tipeo, se solicita a su despacho proceder con la publicación en el portal web institucional la **FE DE ERRATAS** de la página N° 17 de las Bases del Proceso de Selección Bajo la Modalidad del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios CAS N° 001-2024 de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, publicada el día miércoles 29/05/2024.

DICE:

Para los puestos: PROFESIONALES, AUDITOR (CÓDIGO AIRSHP 000281)

DEBE DECIR:

Para el puesto: PROFESIONALES, ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES (CÓDIGO AIRHSP 000281)

Sin otro particular, propicia es la oportunidad para expresarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Atentamente;


.....
Abog. RINA DEL PILAR REYES RUIZ
Jefa de la Unidad de Recursos Humanos



RPRR/npvt
C.c:
Archivo

Somos la Universidad licenciada más importante de la Amazonía del Perú, rumbo a la acreditación

Calle San Marcos N° 185 Distrito de San Juan Bautista – Maynas – Loreto
<http://www.unapiquitos.edu.pe> - e-mail: ocarh.unap@unapiquitos.edu.pe





DICE

c) TABLA DE CALIFICACIÓN PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR

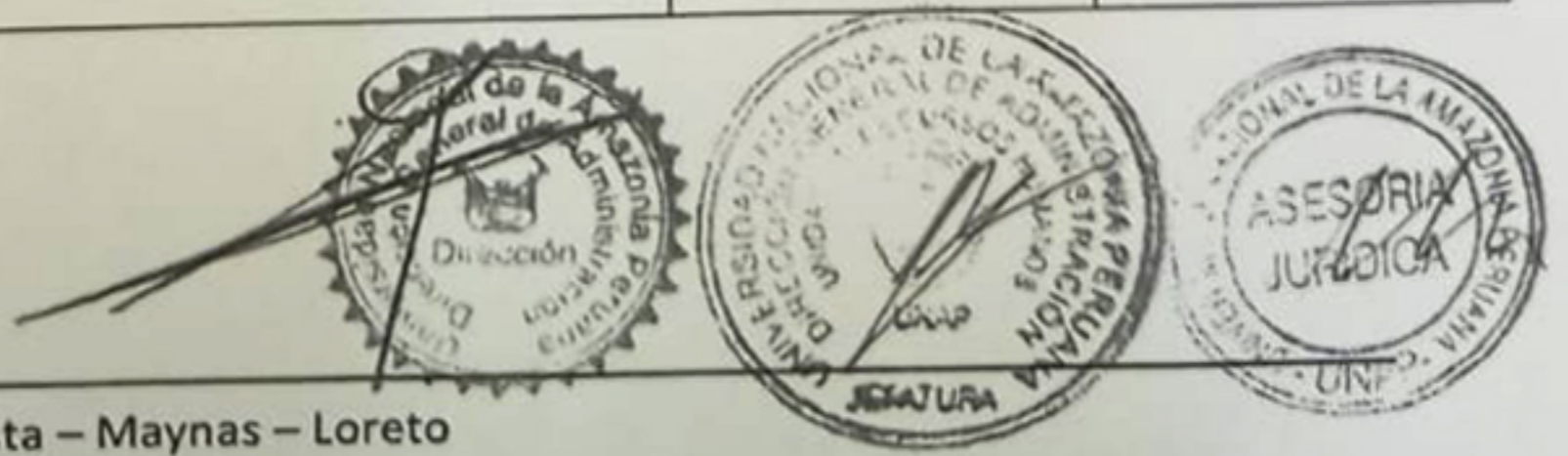
Según el perfil de puesto al que postula, deberá de cumplir con el puntaje mínimo según la tabla de calificación caso contrario serán declarado NO APTO(A).

Para los puestos: PROFESIONALES, AUDITOR (CÓDIGO AIRHSP 000281).

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRICULUM VITAE	40	60
A. Formación académica		
• Título Profesional	20	25
• Egresado de maestría	22	
• Grado de maestría	25	
A. Capacitaciones en el Área • 3.5 puntos por especialización. • 2.5 puntos por diplomado. • 1.0 punto por cada curso. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	15
A. Experiencia Laboral. • Experiencia general, mínimo 01 año: 07 puntos • Experiencia específica, mínimo 01 año: 07 puntos Se incrementará 02 punto por cada año completo adicional de experiencia general y específica (máximo 6 puntos). Las fracciones de año no se toman en cuenta.	14	20

Para el puesto: TECNICOS III (CÓDIGO AIRHSP - 000272).

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRICULUM VITAE	40	60
A. Formación académica		
• Título Profesional	20	25
• Egresado de maestría	22	
• Grado de maestría	25	
B. Capacitaciones en el Área • 3.5 puntos por especialización. • 2.5 puntos por diplomado. • 1.0 punto por cada curso. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	15
C. Experiencia Laboral. • Experiencia general, mínimo 01 año: 07 puntos • Experiencia específica, mínimo 01 año: 07 puntos Se incrementará 02 punto por cada año completo adicional de experiencia general y específica (máximo 6 puntos). Las fracciones de año no se toman en cuenta.	14	20





UNAP

DEBE DECIR.

c) **TABLA DE CALIFICACIÓN PARA LA EVALUACIÓN CURRICULAR**

Según el perfil de puesto al que postula, deberá de cumplir con el puntaje mínimo según la tabla de calificación caso contrario serán declarado NO APTO(A).

Para el puesto: PROFESIONALES, ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES (CÓDIGO AIRHSP 000281).

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	40	60
A. Formación académica		
• Título Profesional	20	25
• Egresado de maestría	22	
• Grado de maestría	25	
A. Capacitaciones en el Área • 3.5 puntos por especialización. • 2.5 puntos por diplomado. • 1.0 punto por cada curso. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	15
A. Experiencia Laboral. • Experiencia general, mínimo 01 año: 07 puntos • Experiencia específica, mínimo 01 año: 07 puntos Se incrementará 02 punto por cada año completo adicional de experiencia general y específica (máximo 6 puntos). Las fracciones de año no se toman en cuenta.	14	20

Para el puesto: TECNICOS III (CÓDIGO AIRHSP - 000272).

CRITERIOS	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO	PUNTAJE MÁXIMO APROBATORIO
CURRÍCULUM VITAE	40	60
A. Formación académica		
• Título Profesional	20	25
• Egresado de maestría	22	
• Grado de maestría	25	
B. Capacitaciones en el Área • 3.5 puntos por especialización. • 2.5 puntos por diplomado. • 1.0 punto por cada curso. <i>Es indispensable obtener el puntaje mínimo.</i>	6	15
C. Experiencia Laboral. • Experiencia general, mínimo 01 año: 07 puntos • Experiencia específica, mínimo 01 año: 07 puntos Se incrementará 02 punto por cada año completo adicional de experiencia general y específica (máximo 6 puntos). Las fracciones de año no se toman en cuenta.	14	20

